

det offentlige lønniveau i Grønland, har Ministeriet for Grønland med landsrådet og De grønlandske kommuners Landsforening drøftet principperne i de fremtidige løn- og ansættelsesvilkår for alle offentligt ansatte i Grønland. Der blev herunder opnået principiel enighed om en ordning, der sikrer ensartede løn- og ansættelsesvilkår for statens, landsrådets og kommunernes personale samtidig med, at landsrådet og kommunerne sikres indflydelse på udformningen af den generelle lønpolitik i Grønland.

Lovforslaget er udarbejdet i overensstemmelse med de for landsrådet og kommunernes landsforening forelagte principper. Lovforslaget medfører, at ministeren for Grønland som hidtil kan indgå kollektive aftaler med personaleorganisationer, herunder tjenstemandsorganisationer, med bindende virkning for staten, landsrådet og kommunerne, ligesom ministeren for Grønland kan udfærdige generelle regler uden for aftaleområdet i form af bekendtgørelser m. v. for kommunernes personale. For så vidt angår landsrådet skal sådanne generelle regler som hidtil fastsættes i form af landsrådsvedtægter, der skal stadfæstes af ministeren for Grønland.

Forinden der indgås kollektive aftaler eller udfærdiges generelle regler, skal ministeren for Grønland ifølge lovforslaget optage forhandling med landsrådet og kommunernes landsforening om indholdet heraf. Der skabes herved et forum til drøftelse af de generelle grønlandske lønproblemer, hvorved bl. a. opnås kontrol med udviklingen af de offentlige lønudgifter. Endvidere sikres landsrådet og kommunerne herigennem indflydelse på kollektive overenskomster og andre generelle personalebestemmelser. Under hensyn til den vægt, der må tillægges disse forhandlinger, har man fundet det rigtigst, at nærmere regler herom fastsættes ved aftale. En sådan aftale er indgået med kommunernes landsforening.

Det er en følge af lovforslaget, at den enkelte kommune selv skal træffe konkrete afgørelser om personaleforhold. Afgørelserne skal ikke godkendes af højere myndigheder, men tilsynsrådet for de grønlandske kommuner kan efter de almindelige regler gribe ind, hvis kommunerne ikke følger fastsatte generelle regler.

Lovforslaget har været forhandlet med De danske statstjenestemænds Centralorganisationer, idet disse hidtil har repræsenteret tjenstemænd i Grønland. Centralorganisationerne har erklæret sig indforstået med fortsat at repræsentere dette personale også efter overgang til kommunerne og har erklæret sig indforstået med principperne i lovforslaget.

Lovforslaget medfører ikke økonomiske konsekvenser for det offentlige.

Med hensyn til lovforslagets enkeltheder henvises til bemærkningerne til de enkelte bestemmelser.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser.

Til § 19.

Bestemmelsen i stk. 1 svarer til den nu gældende regel.

Efter gældende praksis omfattes landsrådets personale af de af ministeren for Grønland indgåede overenskomster, og det forudsættes, at denne praksis opretholdes. Regler om landsrådets tjenstemænd er fastsat i landsrådsvedtægt af 11. februar 1975 om lønnings- og pensionsforhold for Grønlands landsråds tjenstemænd, hvis regler følger bestemmelserne i lov nr. 263 af 9. juni 1971 om statens tjenstemænd i Grønland. Landsrådet er omfattet af den gældende hovedaftale med Statstjenestemændenes Centralorganisationer, uden dog at stå som egentlig part.

Som stk. 2 foreslås indføjet en bestemmelse, der sikrer landsrådets indflydelse på lønudviklingen i Grønland, jfr. de almindelige bemærkninger.

Til § 53.

Om bestemmelserne i stk. 1 og 2 henvises til de almindelige bemærkninger.

Som stk. 3 foreslås indføjet en bestemmelse, hvorefter regler om kommunale tjenstemænd skal fastsættes i en vedtægt, der vedtages af kommunalbestyrelsen og stadfæstes af ministeren for Grønland. I vedtægterne skal bestemmes, at tjenstemænds løn- og ansættelsesvilkår fastsættes ved aftale i samme omfang som bestemt i lov om statens tjenstemænd i Grønlands.

Der er i samarbejde med De grønlandske kommuners Landsforening udarbejdet udkast til en standardtjenstemandsvedtægt, hvis regler i det væsentlige følger bestemmelserne i den grønlandske tjenstemandslov.

De pr. 1. januar 1976 i øvrigt gældende aftaler og bestemmelser, der vedrører statstjenestemænd, vil i fornødent omfang ved bekendtgørelse blive sat i kraft for kommunale tjenstemænd. Lønningsrådet tillægges ifølge standardvedtægten ikke kompetence inden for det kommunale område, men på grund af de ensartede ansættelsesvilkår for alle offentligt ansatte tjenstemænd vil rådets funktioner få betydning for det kommunale område.

Kommunerne vil ligesom landsrådet blive omfattet af hovedaftalerne med Statstjenestemændenes Centralorganisationer.