

foretaget en uddybning af en række af de synspunkter, som blev behandlet i redegørelsen af juni 1974. Der er således bl. a. foretaget en yderligere udredning for så vidt angår forholdene for personale med tjenestemandslignende status ved mødrehjælpsinstitutionerne.

Med udgangspunkt i den føromhandlede retsmodel foreslås i redegørelsen en løsning, hvorefter de statstjenestemænd ved revalideringscentre, i børneværnskonsulentembederne og ved statsungdomshjemmene samt de ansatte med tjenestemandslignende status ved mødrehjælpsinstitutionerne, der ikke ønsker at modtage et tilbud om (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, beholder deres ansættelsesforhold til staten, henholdsvis deres ansættelsesforhold til staten, henholdsvis deres hidtidige ansættelsesmæssige status samtidig med, at de udfører det dem tilbudte arbejde indenfor vedkommende (amts)kommunes sociale forvaltning, for statsungdomshjemmenes vedkommende fortsætter deres tjeneste ved den pågældende institution efter dennes overførelse til (amts)kommunerne.

Denne løsning, der omfatter et personale på ca. 360, som er ansat som statstjenestemænd ved revalideringscentre og børneværnskonsulentembederne eller med tjenestemandslignende status ved mødrehjælpsinstitutionerne, samt ca. 110 statstjenestemænd ved statsungdomshjemmene, d.v.s. i alt ca. 470 personer, aktualiserer ikke krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension.

Det skal i denne forbindelse anføres, at det i bemærkningerne til bistandslovens § 1, der indeholder en bestemmelse om det offentlige forpligtelser over for den enkelte, udtales, at lovforslaget skal dække samme område som de nugældende love — det vil bl. a. sige den nugældende lovgivning, som omhandler revalidering, mødrehjælp og børneværnskonsulentembederne. Endvidere bør det tages i betragtning, at personalet inden for disse områder under hensyn til deres uddannelse og virksomhed inden for den sociale sektor gennemgående må betragtes som „generelle socialarbejdere“.

Nærværende lovforslag er udarbejdet i overensstemmelse med de i redegørelsen indeholdte synspunkter, hvorom der er enighed mellem staten, kommunerne og de respektive personaleorganisationer.

#### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser.*

##### *Til §§ 1-2.*

Bestemmelserne forudsætter, at statstjenestemændene ved revalideringscentre, i børneværnskonsulentembederne og ved statsungdomshjem-

mene tilbydes ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd, og at ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, tilbydes (amts)kommunal ansættelse.

For så vidt angår de ansatte ved revalideringscentre og mødrehjælpsinstitutionerne, der nedlægges som selvstændige institutioner, og hvis opgaver på de områder, der er reguleret ved sociallovgivningen, overgår til de sociale myndigheder i kommunerne og amtskommunerne, tilbydes ansættelsen i det omfang, hvori de pågældende (amts)kommuner har behov for personale ved gennemførelsen af de ved lov om social bistand forudsatte kommunale sociale funktioner.

Tilsvarende gælder for børneværnskonsulentembederne.

Der kan opstå behov for (amts)kommunal ansættelse af de pågældende inden bistandslovens ikrafttræden den 1. april 1976, bl. a. i forbindelse med oprettelsen af amtskommunernes socialcentre.

For statsungdomshjemmenes vedkommende påregnes en overførelse af institutionerne først at kunne finde sted fra et tidspunkt efter 1. april 1976.

Bestemmelserne i de (amts)kommunale regulativer om lønning, pensions- og andre ansættelsesvilkår for (amts)kommunalt ansatte tjenestemænd er fastsat med udgangspunkt i de regler, som på dette område er gældende for statens tjenestemænd. Det forudsættes derfor muligt efter forudgående forhandlinger med statstjenestemændenes organisationer og de enkelte grupper af tjenestemænd og ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, der er henført under den for mødrehjælpsinstitutioner gældende pensionsordning, at opnå aftale om de løn- og pensionsmæssige vilkår m. v., der vil kunne tilbydes den enkelte statstjenestemand og ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne ved overgang til (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, henholdsvis (amts)kommunal ansættelse.

De statstjenestemandstillinger og stillinger for ansatte ved mødrehjælpsinstitutionerne, som har været beklædt af personale, der overgår til (amts)kommunal ansættelse, nedlægges på de årlige bevillingslove.

Uanset at lovforslaget ikke har til hensigt at give regler om personale ved de nævnte institutioner m. v., der er ansat i henhold til overenskomster eller særlige lønftaler m. v., gælder forudsætningen om tilbud om ansættelse under (amts)kommunerne i det omfang, hvori behov for ansættelse af personale er til stede, også for dette personale. De nærmere vilkår for ansættelsen i det kommunale regi må fast-