

embeder og mødrehjælpsinstitutioner er der til amtskommunerne og kommunerne udsendt skemaer med oplysninger om det pågældende personales data, således at der herigennem er tilvejebragt et grundlag for at få løbende oplysninger om, i hvilket omfang der er indgået ansættelsesaftaler, ligesom materialet kan virke som grundlag for en „tilbudsmekanisme“ for kommunerne over for det pågældende personale.

Det er hensigten, at formidlingen af ansættelsen af personalet inden for de nævnte områder af den sociale sektor i de respektive kommuner fortsættes ved et samarbejde mellem staten, kommunerne og de respektive personaleorganisationer.

Det forudsættes endvidere, at personale ved statsungdomshjem efter disse hjemms overførsel til kommunalt regi efter forudgående forhandlinger overgår til (amts)kommunal ansættelse.

For så vidt angår statstjenestemænd og personale med tjenestemandslignende status har finansministeriet i overensstemmelse med gældende hovedaftale ført forhandlinger med tjenestemændenes centralorganisationer om de tjenestemandretsretlige og personaleretlige spørgsmål i forbindelse med dette personales overgang til (amts)kommunal ansættelse.

Bestemmelserne om løn, pension og andre ansættelsesvilkår for (amts)kommunalt ansatte tjenestemænd er fastsat med udgangspunkt i de regler, som på dette område er gældende for statens tjenestemænd.

Det kan herefter forventes, at størstedelen af de statstjenestemænd, som tilbydes (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, vil modtage et sådant tilbud om ansættelse som (amts)kommunale tjenestemænd.

Tilsvarende kan det forventes, at størstedelen af det personale med tjenestemandslignende status ved mødrehjælpsinstitutionerne, som tilbydes (amts)kommunal ansættelse, vil modtage dette ansættelsestilbud.

Der føres med statstjenestemændenes organisationer og med de enkelte grupper af tjenestemænd og ansatte med tjenestemandslignende status forhandlinger om de løn- og andre ansættelsesvilkår, som det pågældende personale vil få tilbudt i (amts)kommunerne.

For så vidt angår de formentlig få statstjenestemandsansatte og ansatte med tjenestemandslignende status ved mødrehjælpsinstitutionerne, der ikke måtte ønske at modtage et tilbud om (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, henholdsvis (amts)kommunal ansættelse, har udgangspunktet været, at de pågældende — såfremt de kunne opnå (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, hen-

holdsvis (amts)kommunal ansættelse uden forringelse af deres hidtidige løn- og pensionsvilkår — ikke skal have mulighed for som følge af opgaveomlægningen at kunne gøre noget juridisk holdbart krav gældende på ventepenge, rådighedsløn eller pension.

Dette spørgsmål er behandlet i en af lønnings- og pensionsdepartementet i juni 1974 afgivet redegørelse vedrørende mulighederne for en ændring af de gældende tjenestemandretsretlige regler i de situationer, som opstår ved omlægning af opgaver mellem staten og kommunerne m. v.

I redegørelsen af juni 1974 er der foreslået en løsning efter de retningslinier, som blev fulgt — i den ganske vist omvendte situation — ved oprettelsen i 1938 af enhedspolitiet, som indebar overgang af kommunalt ansatte tjenestemænd i politiet og ved arresthusene til staten.

I lov nr. 166 af 18. maj 1937 om politiets og arrestvæsenets ordning m. v. blev det bestemt, at de kommunale polititjenestemænd, der ikke søgte overgang til statens tjeneste, skulle forrette polititjeneste på samme vilkår som hidtil. Såvel finansministeriet som justitsministeriet undersøgte og overvejede dengang konsekvenserne af en lovgivning efter disse retningslinier og nåede til det resultat, at der ikke for de kommunale tjenestemænd ville være ret til ventepenge.

Med udgangspunkt i denne retsmodel foreslås i redegørelsen af juni 1974 en løsning, hvorefter de statstjenestemænd, der ikke ønsker at modtage tilbudet om (amts)kommunal tjenestemandsansættelse, bevarer deres ansættelsesforhold til staten samtidig med, at de forretter tjeneste ved de hidtidige arbejdsområder, som overføres til det (amts)kommunale regi. Denne løsning aktualiserer ikke krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension.

I de af indenrigsministeren i begyndelsen af 1975 fremsatte forslag til lov om overførsel af Fødselsanstalten i Jylland til Århus amtskommune og forslag til lov om statshospitalernes overførsel til amtskommunerne blev indarbejdet tjenestemandretsretlige bestemmelser i overensstemmelse med den i redegørelsen af juni 1974 anførte retsmodel. De pågældende forslag er blevet vedtaget som henholdsvis lov nr. 309 af 26. juni 1975 og lov nr. 328 af samme dato.

Lønnings- og pensionsdepartementet har i juni 1975 afgivet en redegørelse vedrørende tjenestemandretsretlige, personaleretlige og pensionsmæssige forhold m. v. for personale ved forvaltningsområder, der berøres af omlægningen af opgaver mellem staten m. v. og kommunerne som følge af lov om social bistand.

I redegørelsen er med sigte på det sociale område