

[Camre.]

Vi kan derfor ikke medvirke til forslaget gennemførelse.

Røtzler Møller (V):

Det radikale forslag, vi har for os her, er jo, som de radikale selv siger, et led i en større helhed, og vi har da også nu i dag og i morgen 5 beslutningsforslag foran os. Derfor er det måske vanskeligt at komme ind i en konkret behandling af forslaget her, at tage det grundigt op. Det kan vi komme tilbage til senere, men jeg vil da gerne sige her, at forslaget indeholder en række synspunkter, som venstre udmærket godt kan tilslutte sig.

For det første er der tanken om udbyttedeling på helt frivilligt grundlag. Det synes vi er en god tanke. Det kan baseres på frivillige aftaler, som kan komme til at ligge ved siden af de kollektive overenskomster, som gælder på vore virksomheder. Det er selvfølgelig også rigtigt, som der står i bemærkningerne, at man skal prøve at se på selve organiseringen af den indflydelse, det så skal give i virksomhederne for de ansatte. Vi har jo fået en indflydelse for lønmodtagerne igennem de nye selskabslove, og her kan altså komme et supplement, således at lønmodtagerne også får indflydelse i kraft af at have en kapital med i virksomheden som bærende et ansvar.

Vi kan tilslutte os princippet om skattebegunstigelser for lønmodtageren og også for virksomheden, og endelig kan vi tilslutte os, at lønmodtagerne sætter pengene i deres egne virksomheder, hvis de ønsker det, eller placerer dem i investeringsforeninger, hvis de bedre kunne tænke sig en sådan ordning.

Så langt er vi enige med det radikale venstre om dette forslag, men der er måske lige et par svagheder, vi også skal tage med undervejs. Tilsyneladende er det sådan, at forslaget kun tager sigte på en del af erhvervslivet og måske kun på en del af lønmodtagerne, for i praksis — hvis forslaget nogen sinde skulle blive praksis i den form, det foreligger her, og som vi kan se det — ville det nok mere være aktieselskaber end de private virksomheder, der vil komme til at bruge det, og det synes vi ærligt talt ikke er rigtigt. Der skal være en lighed her, så alle eller så mange som muligt kan komme med.

Endelig kan vi sige, at incitamentet for

lønmodtagerne nok er lige beskedent nok. Nok er det sådan, at der er skattefrihed i bindingsperioden for lønmodtagerne, men når vi kommer hen 3 år efter, det tidligste tidspunkt for frigivelsen af beløbene, ja, så er der tale om almindelig indkomstskat. Der var måske noget her, vi lige skulle se på.

I modsætning til hr. Camre kan jeg sige, at vi synes, det er en god start til at diskutere en eventuel ØD-ordning, for vi synes, udbyttedelingen, mere end et lønsumkriterium, er et godt princip, og vi synes også, at netop det her med, at det passer ind i virksomheden uden en central fond og uden solidarisk hæftelse, i og for sig er en god ting. Det med det solidariske kan jo blive taget op også på anden måde.

Venstre er derfor rede til at drøfte forslaget under udvalgsarbejdet, herunder også en drøftelse af, hvorvidt vi kan få en større lønmodtageropsparing, eventuelt også på anden vis, i erhvervsvirksomhederne.

Glistrup (FP):

Det bedste, der kan siges om det foreliggende forslag, er, at det er repræsentativt for den tid, vi lever i. I en tid, hvor man gerne skal behandle et anliggende inden for 38 sekunder i tv eller 117 sekunder i radioen, 200 ord i læserbreve eller i frokostavisserveringer, ja, så kan man virkelig få sådan en vis sympati for et forslag af denne karakter her. Hvis man derimod giver sig bare nogle ganske få minutters tid til overvejelse af det, ser man, at det repræsenterer noget af det mest rædselsfulde og afskrækkende og afskyelige, som vi har fra det, vi har gennemlevet ned gennem 1950'erne og 1960'erne. Det burde ikke være således, at man nu her igen skulle kunne komme med sådan et forslag.

For det første er det jo simpelt hen at lave en gevækst på vort i forvejen hårdt plagede indkomstskattesystem, at nu skal der — ud fra nogle måske meget gode grundlæggende intentioner — puttes en ny særordning ind og laves en lappeudbuling, som man så skal til at sidde og køre med i hele administrationen og hele arbejdet med systemet sammen med de 183 andre, man har i forvejen, til forvirring og misforståelser hele vejen igennem.

For det andet er det jo at gennemføre skævvstillinger i forholdet imellem de forskel-