

[Kurt Hansen.]

forbindelse med sikkerhedsarbejdet, gennemføres på en effektiv måde.

Vi har allerede nu gjort det klart, at vi ikke kan acceptere forslaget om, at de hidtidige forbud imod beskæftigelse af arbejdere på søn- og helligdage skal erstattes med nogle regler om, at man bare skal have et fridøgn én dag om ugen; det kan vi under ingen omstændigheder gå ind for. Det er et forslag, der ene og alene har til formål at gavne kapitalejerne og sikre en bedre udnyttelse af kapitalapparatet på bekostning af arbejderne. Har man overhovedet tænkt på, hvad konsekvenserne af dette forslag bliver for familier, hvor både mand og kone arbejder, og hvor man eventuelt arbejder på skiftehold? En række arbejderfamilier vil fremover heller ikke have weekenderne, hvor man kan være sammen. Det kunne i øvrigt være spændende at høre, om ministeren har beregnet, hvad det vil koste at holde børnehaver og vuggestuer åbne hele ugen rundt. Det er man måske ikke begyndt at gøre sig nogen idé om.

Arbejdsministeren (Erling Dinesen):

Må jeg allerførst sige tak for den overvejende tilslutning, der har været til dette forslag. Det kommer ikke overraskende, for det er jo ikke første gang, dette forslag er til første behandling; også da min forgænger forelagde det, var der jo bred tilslutning til dette forslag, og det er jeg glad for.

Jeg skal ikke gå i enkeltheder, men jeg føler alligevel trang til at gøre opmærksom på, at regeringen ser denne lovgivning som et led i en omfattende udviklingsplan for arbejdsmiljøarbejdet. Disse bemærkninger har bl. a. adresse til dem, der frygter, at de mange bemyndigelser til arbejdsministeren skal give anledning til øget bureaukrati og myndighedsudøvelse. Jeg vil gerne understrege, at vi allerede er i fuld gang i arbejdsministeriet med at modernisere og ajourføre arbejdstilsynet. Der er gennemført visse forslag allerede, og et udvalgsarbejde om de økonomiske og administrative forhold er færdiggjort. Det er klart, at arbejdsmarkedsudvalget vil få alle relevante oplysninger i den sammenhæng.

Disse moderniseringer er ikke bare af de grunde, jeg har nævnt her, nødvendige, men de er også nødvendige på grund af den er-

hvervsmæssige og teknologiske udvikling, vi gennemlever, som stiller øgede krav om specialisering inden for arbejdstilsyn og servicebetonet ekspertbistand til virksomhederne. Jeg kan altså for så vidt, hvad angår disse ting omkring det økonomiske og administrative, gøre min forgængers ord til mine, når han i fremsættelsestalen siger, at de nuværende faciliteter for arbejdstilsynet ikke er tilstrækkelige til at dække de aktuelle behov. Men det er jo også rigtigt, som hr. Auken var inde på, at penge givet ud på dette felt er penge givet godt ud. Merbevillinger til arbejdstilsynet til det forebyggende arbejde vil komme igen med renter gennem besparelser på en lang række poster på de sociale konti og på de sundhedsmæssige konti, og derfor er det altså ikke et arbejde, der koster, men et arbejde, som betaler sig. Nærmere oplysninger herom vil man få i arbejdsmarkedsudvalget.

Jeg vil gerne sige i øvrigt til hr. Auken, at der er et udvalgsarbejde i gang omkring bedriftssundhedstjenestens organisering og opbygning. Det er ikke afsluttet endnu. Vi har fået noget rent foreløbigt. Det materiale skal blive stillet til arbejdsmarkedsudvalgets rådighed.

Jeg er også enig med hr. Brøndsted, når han siger, at denne lovs igangsættelse skal forberedes godt og grundigt, og at arbejdstilsynets rolle er vigtig. Som jeg allerede har nævnt det, er en modernisering og en effektivisering af arbejdstilsynet allerede sat i gang.

Hr. Brøndsted nævnte også problemet omkring landbrugsområdet, som nu bliver inddraget under den generelle arbejdsmiljølovgivning. Her vil jeg gerne understrege det faktum, som i øvrigt også gælder for alle andre erhvervsområder, at de regler, som skal udarbejdes, det, der skal gælde, bliver udarbejdet i meget nøje samarbejde med organisationerne inden for de forskellige områder.

Det har vel også en relation til spørgsmålet om bemyndigelsen, hvor det blev fremhævet, at det var en bemyndigelse til arbejdsministeren. Det er altså en bemyndigelse, som, om jeg så må sige, føres ud i livet på den måde, at han i meget høj grad inddrager de direkte interesserede organisationer i forarbejdet og i de afgørelser, der skal træffes omkring disse problemer.