

Så snart forslaget til finanslov for finansåret 1975-76 er vedtaget, vil der på tilsvarende måde blive fastlagt et — også prismæssigt — ajourført indkøbsprogram for finansåret 1975-76 og et ajourført leveringsprogram for de tre følgende budgetoverslagsår.

Det beløb, hvormed bevillingen for finansåret 1975-76 overstiger de i medfør af tekstanmærkningen allerede truffne indkøbsdispositioner vil blive anvendt dels til imødegåelse af indtrufne prisstigninger i tiden 1. april 1973 til 1. april 1974, dels til en videreførelse af det flerårige indkøbsprogram for materielanskaffelser til tjenestegrene, først og fremmest brandtjenesten.

*Ad § 13.5.01. Værnepligtiges anvendelse til civilt arbejde.*

3. Idet der henvises til den truffne principielle afgørelse om, at civile værnepligtige ikke må anvendes til undervisningsarbejde på undervisningsinstitutioner, ønskes oplyst, hvilke virkninger denne afgørelse har haft.

*Svar:*

Den principafgørelse, som der refereres til, er indenrigsministeriets skrivelse af 5. februar 1971, hvor ministeriet godkendte, at udstationeringskontoret indtil videre i almindelighed alene godkender, at civile værnepligtige udstationeres til tjeneste ved institutioner m.v., der varetager sociale eller kulturelle arbejdsopgaver.

Baggrunden herfor var, at et stigende antal civile værnepligtige med højere uddannelse fremsatte ønske om udstationering ved læreanstalter, skoler m.v., og at en fortsat imødekommenhed over for sådanne ønsker ville medføre urimelige fordele for de værnepligtige, bl.a. personlige kontakter af betydning ved senere ansættelse.

I den forbindelse henledes opmærksomheden på, at det er fastsat i den standardoverenskomst, der afsluttes i forbindelse med oprettelse af udstationeringssteder, at civile værnepligtige ikke må anvendes til udførelse af arbejde i vakante normerede stillinger, samt at de ikke uden særskilt aftale med styrelsens udstationeringskontor må varetage hverv, der forudsætter en bestemt faglig uddannelse.

Hertil kom den administrative erfaring, at navnlig skoler har vanskeligt ved at beskæftige udstationerede civile værnepligtige med rimeligt arbejde i hele den daglige arbejdstid, når de ikke må undervise, og i ferieperioder. Disse forhold kan vanskeligt bedømmes på forhånd i det enkelte tilfælde. Udstationering til skoler m.v. medfører derfor mere administrativt arbejde og hyppigere tilsyn end en række andre udstationeringsformer og stiller større krav, end styrelsen for civil værnepligt har personalemæssige ressourcer til at opfylde. Beslutningen om kun at udstationere til institutioner m.v., der varetager sociale og kulturelle opgaver, har derfor yderligere haft betydning for en rational administration af den civile værnepligt.

Herudover har den omhandlede beslutning betydet, at flere civile værnepligtige har kunnet sættes ind på sociale og kulturelle områder, hvor der har været brug for deres indsats. Det bemærkes i denne henseende, at der for tiden er ca. 1.100 godkendte udstationeringspladser, som ikke er besat.

Det tilføjes, at civile værnepligtige i en vis begrænset udstrækning kan udstationeres til assisterende forefaldende arbejde på skoler under åndssvageforsorgen, idet de foran nævnte beskæftigelsesmæssige problemer ikke eksisterer på disse skoler.

Udstationering af civile værnepligtige til undervisningsinstitutioner m.v. har ikke på noget tidspunkt haft et omfang, som kan antages at have været af betydning for undervisningsområdet som helhed. Siden februar 1971 har man således alene måttet nedlægge ca. 60 udstationeringspladser på undervisningsinstitutioner m.v. Til sammenligning kan oplyses, at antallet af udstationerede civile værnepligtige varierer fra ca. 1.400 til ca. 1.700.

Det bemærkes endelig, at begrænsningen af de kategorier af udstationeringspladser, som godkendes, ikke har haft konsekvenser for indkaldelseskapaciteten til civilt arbejde og dermed civilt arbejdes driftsudgifter, idet de civile værnepligtige