

## Ad § 9

### Ministeriet for Grønland.

#### MINISTERIET FOR GRØNLAND

Den 10. marts 1975.

Ved samrådet med finansudvalget den 25. februar 1975 ønskede finansudvalget i tilknytning til drøftelsen af samrådsspørgsmål A (Lønningspolitikken) bl. a.:

1) en undersøgelse af, hvorvidt de i de medbragte tabeller (1 og 2) over lønrelationer m. v. angivne lærerlønninger var holdbare efter nærmere undersøgelse,

2) oplysninger om, hvilke særlige goder de i Grønland ansatte har ud over den egentlige lønning (herunder frirejser), og i hvilken udstrækning de er i stand til at have supplerende indtægter,

3) oplysninger om, hvorledes de i tabel 2 foretagne fradrag i bruttolønningerne specificeres.

Man skal i den anledning oplyse følgende:

Ad 1) De i tabellerne (1 og 2) angivne årslønninger er for alle kategorier af ansatte beregnet på grundlag af den faste løn inkl. reguleringer. Af hensyn til sammenligneligheden er der derimod set bort fra alle variable ydelser som overtidsbetaling, ulempeydelse m. v. Disse ydelser indebærer, at den faktiske indtjening i en del tilfælde kan være højere end angivet i tabellerne. For lærerpersonalets vedkommende er det således i Grønland almindeligt, at der ud over det pligtige timetal læses 5 faste overtimer om ugen, hvilket vil medføre en forhøjelse af de i tabellerne angivne årslønninger med 21,4 pct.

Ad 2) Ud over den egentlige lønning og de under a) nævnte ulempeydelse m. v. har især det ikke-hjemmehørende personale i Grønland en række særlige goder sammenlignet med offentligt ansatte i Danmark.

Det udsendte personale har således i lighed med den øvrige befolkning i Grønland ret til gratis lægehjælp, medicin, sygehusophold og tandlægehjælp.

Herudover kan nævnes, at det udsendte personale i Grønland får anvist bolig, for hvilken der betales efter den særlige boligbidragsordning. Boligbidraget udgør i gennemsnit årligt 3.000 kr., hvilket næppe er halvdelen af det beløb, der skulle svares i husleje efter de sædvanlige boligstøtteregler.

Endvidere kan anføres, at det udsendte personale har særlig gunstige ferie-regler. Udsendte tjenestemænd har som hovedregel 50 pct. længere ferie end i Danmark, og overenskomstsansatte på ikke-hjemmehørende vilkår erhverver normalt efter to års ansættelse i Grønland ret til en uges ekstra ferie om året. I forbindelse hermed kan nævnes, at udsendte fra 1975 efter to års ansættelse erhverver ret til en årlig frirejse til København for den ansatte selv samt ægtefælle og børn under 18 år.

Specielt for ikke-hjemmehørende tjenestemænd gælder særlig gunstige pensionsregler, idet hvert tjenesteår i Grønland efter det fyldte 45. år indgår i pensionsalderen med 2 år, og tjenestemanden har mulighed for at søge afsked på grund af alder fra det fyldte 55. år, såfremt han erklærer sig villig til at overgå til en sådan efter hans alder og helbredstilstand passende honorarlønnet beskæftigelse i Danmark, som tilbydes ham.