

tralen har dog givet udtryk for, at man fortsat er af den opfattelse, at en fusion eller et meget snævert samarbejde vil indebære praktiske og økonomiske fordele.

Følgende opgaver løses såvel af hensyn til statslige som kommunale myndigheder, og både Datacentralen og Kommunedata udfører dele af databehandlingen:

a. *det centrale personregister* kører i Datacentralen. Magnetbånd herfra videregives til Kommunedata, hvor udskrivning af cpr-kort m.v. sker.

b. *kildeskatten*. Arbejdsdelingen hviler på en aftale mellem staten og kommunerne af 14. september 1967. Data fra kommunerne konverteres som hovedregel af Kommunedata og leveres herfra til det centrale system, som kører på Datacentralen. Omvendt løser Kommunedata en række udskrivningsopgaver på grundlag af magnetbånd med data, som leveres fra Datacentralen. Endvidere foregår en vis udveksling af data mellem de indtægtsregistre, der føres både hos Kommunedata og Datacentralen.

c. *sociale opgaver*. Den obligatoriske dagpengeordning er henlagt til kommunerne og Kommunedata, mens den frivillige ordning og visse arbejdsgiverregistre er henlagt til central behandling. Mellem systemerne udveksles magnetbånd til kontrol- og statistikformål.

Kildeskattesystemet leverer udtræk af data til brug ved Kommunedata's edb-system vedrørende dagpengeordningen. For Københavns Kommune udfører Datacentralen hele opgaven.

3. *Strejker blandt edb-personalet.*

a. *Datacentralens personales ansættelsesforhold.*

Spørgsmålet om tjenestemandsansættelse blev drøftet indgående i forbindelse med centralens etablering i 1959, men ønsket om, at centralen kunne føre en friere personalepolitik var medvirkende til, at man valgte interessentskabsformen, selv om denne form gør tjenestemandsansættelse umulig.

Centralen har for tiden ca. 900 medarbejdere, hvoraf ca. 560 er edb-medarbejdere og ca. 340 er medarbejdere i hjælpefunktioner.

Centralen har med personaleforeningerne afsluttet lokale overenskomster omfattende ca. 365 operatører og programmører og ca. 170 medarbejdere i hjælpefunktionerne. Med henblik på at sikre centralens opgaver er der i samtlige disse overenskomster optaget bestemmelser om, at beslutning om at iværksætte arbejdsstandsning efter overenskomstens udløb skal meddeles den anden part ved særlig anbefalet skrivelse med mindst 2 måneders varsel. Arbejdsstandsning kan kun iværksættes fra den 1. i en måned og kan ikke omfatte medlemmer, der undtages ved aftale, herunder navnlig medlemmer, som medvirker ved offentlige opgaver, hvis gennemførelse må anses for uomgængelig nødvendig af hensyn til væsentlige offentlige interesser.

Arbejdsstandsning kan ikke omfatte ledende medarbejdere.

For yderligere at sikre opgaverne i tilfælde af bl.a. ulovlige arbejdsnedlæggelser er det aftalt, at formandskaberne for Programmørforeningen og Operatørforeningen udover at varetage de opgaver, der følger af fredspligten, „af al magt vil bestræbe sig på, at livsvigtige opgaver — herunder forsvarets opgaver — i tilfælde af arbejdsnedlæggelse søges holdt uden for disse arbejdsnedlæggelser“.

Planlægningsmedarbejderne er ikke omfattet af lokale overenskomster, og opsigelsesvarslerne er her gensidigt forlænget med 1 måned.

Man har således søgt at sikre, at centralen får længst mulig varsel til at træffe de nødvendige forholdsregler i tilfælde af arbejdsstandsning, og at opgaver af særlig vigtighed for samfundet holdes uden for arbejdsstandsninger.

b. *Strejkers konsekvenser for opkrævning af skatter og afgifter samt for det centrale regnskabssystem.*

Ved *kortvarige strejker* (d.v.s. strejker på op til 3-4 dages varighed) vil virkningerne kunne afhjælpes på samme måde som ved andre kortvarige driftsafbrydelser