

Status medio januar 1975 fremgår af nedenstående:

	Hæren	Søværnet	Flyvevåbnet	Sum
Frivillige befalingsmænd . . . . .	2148	517	2124	4789
Frivillige menige . . . . .	3506	1682	2205	7393
Sum . . . . .	5654	2199	4329	12182

Konstabelelever ca. 2200.

*Spørgsmål 3:*

*Ad § 22.2. Værnene m.v.*

Hvad er årsagen til underskuddet på ca. 30 mill. kr. på cafeteriavirksomheden?  
Hvad kan der gøres for at formindske dette?

*Svar:*

Årsagen til forskellen mellem cafeteriavirksomhedens udgifter og indtægter må især tilskrives følgende forhold:

- Prisfastsættelsen på madvarerne er knyttet til det kostpengebeløb, der ydes til de værnepligtige menige. Denne ydelse, der for tiden udgør 19,00 kr. pr. dag (morgenmad 3,80 kr., frokost 7,60 kr. og middag 7,60 kr.), kan ikke dække samtlige fremstillings- og salgskostninger m.v.
- De krav til mængde og sammensætning, der ud fra ernæringsmæssige hensyn stilles til den kost, der skal tilbydes de unge værnepligtige indenfor det ovenfor nævnte kostpengebeløb.
- Som følge af den særlige forpligtelse overfor de værnepligtige må der, uanset antallet af kostdeltagere, opretholdes en forplejningsvirksomhed på forsvarrets tjenestesteder, og generalomkostningerne herved — især lønudgifterne — bliver da betydelige, bl.a. fordi kravet til forplejningsudlevering normalt gælder alle tre hovedmåltider og på alle ugens dage.
- Forplejning under øvelsesvirksomhed o.lign. finder i den udstrækning, det er muligt, sted ved cafeteriaernes foranstaltning. Det forudsættes således herved bl.a., at der i cafeteriaerne er mulighed for uden for normale åbningstider at forpleje sådanne øvelsesstyrker, og i disse tilfælde anlægges derfor ikke driftsøkonomiske vurderinger fra cafeteria side.
- Cafeteriaerne opfylder samtidig den almindelige arbejdsgiverforpligtelse, forsvaret har, til at stille spiselokale og service til rådighed og foretage opvask for personel (såvel værnepligtige som alt øvrigt personel), der selv medbringer mad.
- Endelig skal det bemærkes, at cafeteriavirksomheden i forsvaret i langt overvejende grad udøves i lokaliteter, som endnu ikke indretningsmæssigt er tilpasset det ændrede formål og behov (i de tidligere kostforplejninger). Arbejdsgange i forbindelse med tilberedning, udlevering m.v. er derfor ofte irrationelle og personalekrævende, og samtidig er lokaliteterne også for kostdeltagerne utidssvarende og lidet attraktive, hvilket kan have en ikke uvæsentlig betydning for omsætningen i cafeteriaerne.

Stigningen i „underskuddet“ i de seneste år må i alt overvejende grad tilskrives de betydelige lønstigninger, der har fundet sted for det personel, der er beskæftiget i cafeteriaerne, herunder især for det kvindelige personel. Selv om der siden cafeteriaordningens etablering i 1971 er gennemført betydelige rationaliseringsforanstaltninger, hvorved det indtil nu har været muligt at gennemføre en personelreduktion svarende til i alt ca. 390 fuldtidsansatte, således at det i cafeteriaerne nu beskæftigede personale er reduceret til i alt ca. 800 fuldtidsansatte, har det ikke været muligt på længere sigt at reducere de absolutte beløb til lønudgifter eller at holde disse konstante.

Det kan endvidere oplyses, at cafeteriavirksomheden omfatter en central cafeterialedelse i forsvarskommandoen og 55 cafeteriaer med 13 filialcafeteriaer.