

.....
 2. I overenskomster, hvor dyrtidstillægget for voksne arbejdere er indregnet i akkorderne eller omregnet til procenttillæg, indregnes eller omregnes de 23 øre af dyrtidsportionen på den i de respektive overenskomster anførte måde. De 17 øre af dyrtidsportionen indregnes i akkorderne eller omregnes til et procentvis tillæg, således at værdien af denne indregning eller omregning svarer til 17 øre pr. time.

Hvor de 30 øre allerede er indregnet i akkorderne eller omregnet til et procentvis tillæg, skal værdien af forhøjelsen ved eventuel ny ind- eller omregning svare til 10 øre.

.....

Skitsen indeholder følgende ændringer i denne ordning:

- a) Reguleringspristallet for januar 1975 = 147,0 (januar 1971 = 100,0) ændres til januar 1975 = 100,0.
- b) Ved udsving i reguleringspristallet over dette udgangspunkt reguleres fortsat i såvel opad- som nedadgående retning for hver fulde 3 points.
- c) Dyrtidsportionens størrelse ændres fra 40 øre pr. time til 60 øre pr. time for voksne arbejdere og fra 20 øre til 30 øre pr. time for arbejdere under 18 år.
- d) I overenskomster, hvor dyrtidstillægget er indregnet eller omregnet til procenttillæg, ændres de 23 øre til 35 øre og de 17 øre til 25 øre.“

Regeringen finder på dette grundlag ikke, at der er anledning til at foreslå ændringer i de gældende mangfoldige bestemmelser om dette spørgsmål på akkordlønsoområdet.

Spørgsmål 6:

Hvor stor ville lønudgiften være ved en mindste ugeløn på 1.000 kr. inden for det område, der er omfattet af § 1?

Svar:

Fastsættes lavlønstimesatsen til kr. 25 pr. time eller kr. 1.000 pr. uge, og modregnes i dette beløb de 3 dyrtidsportioner, der kommer til udbetaling pr. 1. marts 1975 med 120 øre samt kompensationen for arbejdstidsforkortelsen pr. 1. dec. 1974 med 35 øre, kan antallet af lavlønnede opgøres til ca. 52.000

eller 18 pct. af de ialt 290.000 arbejdere, der er på LØ/DA-området.

De samlede meromkostninger ved med virkning fra 1. marts 1975 at fastsætte en mindste timeløn pr. kr. 25 incl. de 3 dyrtidsportioner og kompensation for arbejdstidsforkortelsen, bliver for en to-årig overenskomstperiode på omkring 360 mill. kr.

Spørgsmål 7:

Udvalget udbeder sig ministerens kommentar til henvendelsen af 8. marts fra FR — Hovedorganisation for Arbejdsleder- og tekniske Funktionærforeninger i Danmark, Foreningen af Arbejdsledere i Danmark, Teknisk Landsforbund.

Svar:

Til spørgsmålet om en udvidelse af loven til også at gælde individuelle aftaler bemærkes, at det er i overensstemmelse med tidligere lovindgreb i forbindelse med overenskomstfornyelser på arbejdsmarkedet at undtage individuelle aftaler fra loven. Af praktisk-administrative grunde ville det være uoverkommeligt at gennemføre indgreb på området for individuelle aftaler, der unddrager sig kontrol og giver store muligheder for omgåelse.

Spørgsmål 8:

Hvorledes stilles en virksomhed, når dens overenskomst med personaleorganisationerne løber til 1. april 1976 og omfattes af en procentdyrtidsregulering? Det bemærkes, at den pågældende brancheforening ikke er medlem af DA.

Svar:

Loven griber alene ind over for overenskomster, der udløber i tiden indtil 1. marts 1976.

Det vil sige, at en overenskomst, der udløber efter dette tidspunkt, ikke er omfattet af de begrænsninger m.v., der fastsættes i loven, herunder pligten til evt. at ændre dyrtidsreguleringsordningen, og at parterne således til den tid i princippet frit kan aftale indholdet af den nye overenskomst.

Afgrænsningen af den periode, i hvilken loven griber ind, er sket efter aftale med arbejdsmarkedets parter.

Som eksempler på virksomheder, der er