

## Bilag 2.

## INDENRIGSMINISTERIET.

Den 7. april 1975.

**Redegørelse til folketingets kommunaludvalg vedrørende kompetencefordelingen mellem de 2 direktører ved statens seruminstitut.**

Indenrigsministeriet vil i medfør af bestemmelsen i § 10, stk. 4, fastsætte nærmere regler om kompetenceafgrænsningen mellem de to sideordnede direktører.

Opgavefordelingen skal være som nedenfor angivet.

*Den faglige direktør* skal have følgende hovedopgaver:

- Ansvar for instituttets diagnostiske virksomhed (undersøgelse af de fra hospitalerne og de praktiserende læger modtagne prøver) og for produktionen af vacciner, sera m. v. samt for varetagelsen af instituttets forskningsopgaver.
- Forestå tilrettelæggelsen af opgavefordelingen mellem instituttets 24 laboratorieafdelinger indbyrdes og i relation til laboratoriehjælpeafdelingerne.
- Ansvar for, at instituttets arbejdsopgaver afpasses efter udviklingen og de behov for instituttets virksomhed, der til enhver tid registreres i den samlede sundhedssektor.
- Repræsentere instituttet såvel nationalt som internationalt i alle faglige spørgsmål.

Det er i øvrigt tanken at nedsætte en *intern faglig planlægningsgruppe*, der skal bistå den faglige direktør.

*Den administrative direktør* skal have følgende hovedopgaver:

- Ansvar for instituttets økonomi og personale, bortset fra ansættelse af det akademiske laboratoriepersonale, hvor den *faglige direktør* skal have hovedindflydelsen.
- Ansvar for de administrative service- og hjælpefunktioner — (d. v. s. administrationsafdelinger, ekspedition, kørselsafdelinger og værksted m. v.).
- Tilvejebringe arbejds- og udbygningsplaner for instituttets virksomhed til brug for tilsynsrådets drøftelser.

— Sikre den fornødne kontakt mellem instituttets ledelse og samarbejdsudvalget, herunder den fornødne gensidige orientering om ledelsens og samarbejdsudvalgets synspunkter med hensyn til spørgsmål, der omfattes af den gældende samarbejdsaftale.

— Repræsentere instituttet i alle administrative spørgsmål.

Alle væsentlige spørgsmål med relation til begge direktørers kompetenceområder skal behandles i den samlede *direktion*. Det vil navnlig dreje sig om budgetlægning og udformning af instituttets organisatoriske opbygning samt de sager, der i øvrigt skal forelægges tilsynsrådet.

I det omfang de to direktører *ikke* kan blive *enige* om en sag, der vedrører et direktionsanliggende, skal sagen — efter forudgående forelæggelse for tilsynsrådet — forelægges for indenrigsministeriet, der fortsat skal have den endelige afgørelse i sager vedrørende seruminstituttet.

Den foreslåede model til ledelsesstruktur skønnes således på én gang at kunne sikre den mest afbalancerede hensyntagen til såvel de lægefaglige som de økonomisk-administrative hensyn, som den øverste ledelse af en virksomhed af instituttets størrelse og betydning må tilgodese. Samtidig forudsættes modellen at motivere direktørerne til i videst muligt omfang at nå til enighed uden indblanding fra højere myndigheders side. Tankegangen bag modellen er således den, at enten når de to direktører til enighed, eller også vil beslutningskompetencen reelt blive forskudt fra direktionen til tilsynsråd og ministeriet, hvilket næppe vil være ønskværdigt set fra direktionens synspunkt. De to direktører forudsættes derfor hurtigt at ville erkende og indrette sig efter disse kompetenceregler.

Indenrigsministeriet har i øvrigt overvejet modeller, hvor såvel den faglige som den administrative direktør skulle have den øver-