

Underbilag 2.

Arbejdstilsynets skrivelse af 3. juni 1975 til arbejdsministeriet.

Angår: *Tryghed i ansættelsen for arbejdsledere.*

I skrivelse af 22. maj 1975 til arbejdsmarkedsudvalget har Teknisk Landsforbund bl. a. givet udtryk for, at det finder det uheldigt, at forslaget til lov om arbejdsmiljø ikke sikrer funktionæren en beskyttelse, der modsvarer den, arbejderrepræsentanten vil få, og forbundet udtaler som sin overbevisning, at der bør skabes betydeligt klarere regler i den endelige udformning af loven.

I forbindelse med lovforslaget om tryghed i ansættelsen for sikkerhedsrepræsentanter (lov nr. 153 af 31. marts 1973 om ændring af forskellige lovbestemmelser om arbejderbeskyttelse) henstillede Foreningen af Arbejdsledere i Danmark i december 1972, at arbejdsledere blev ligestillet med sikkerhedsrepræsentanten for så vidt angår denne beskyttelse.

I denne anledning svarede arbejdsministeriet bl. a. „at grundlaget for sikkerhedsrepræsentanters og arbejdslederes deltagelse i den interne sikkerhedsorganisation på

virksomheder er så forskelligt, at der ikke er anledning til at tage arbejdsledernes ansættelsesforhold op til overvejelse efter de retningslinier, som nu søges gennemført for sikkerhedsrepræsentanter.“

Under arbejdsrådets behandling af forslaget til lov om arbejdsmiljø rejste Foreningen af Arbejdsledere på ny spørgsmålet om beskyttelse af arbejdslederen i sikkerhedsgruppen, bl. a. under henvisning til at lovforslaget indebar en udvidelse og præcisering af arbejdslederens pligter.

Der fandt herefter drøftelser sted mellem FR (Fællesrepræsentationen), hovedorganisation for Arbejdsleder- og Tekniske Funktionærforeninger i Danmark, Foreningen af Arbejdsledere i Danmark, Jern- og Metalindustriens Sammenslutning og Dansk Arbejdsgiverforening, og der opnåedes herunder enighed om en sikringsbestemmelse svarende til lovforslagets § 11.

Direktoratet finder herefter ikke, at der er anledning til at tage dette spørgsmål op på ny.