

Underbilag.

Arbejdsministerens kommentar til henvendelsen fra Foreningen af arbejdsledere i Danmark.

Folketingets arbejdsmarkedsudvalg har i forbindelse med behandlingen af forslaget til lov om arbejdsmiljø anmodet om arbejdsministeriets bemærkninger til henvendelse fra Foreningen af Arbejdsledere i Danmark.

Henvendelsen fra Foreningen af Arbejdsledere vedrører forslaget § 23, hvorefter arbejdsgiveren ved aftale kan overdrage sine pligter og det strafferetlige ansvar for deres overholdelse til driftsledere, arbejdsledere eller andre kvalificerede overordnede. Foreningen er betænkelig ved, at bestemmelsen ikke stiller særlige formkrav til aftalen, heller ikke at den udfærdiges skriftligt. Det er foreningens opfattelse, at ansvarsoverdragelsen er en så alvorlig disposition, at der kunne være grund til at fravige dansk rets almindelige regel om formløse aftalers gyldighed og forlange udfærdigelse af et særligt dokument. Foreningen henviser i denne forbindelse til aftaler med Dansk Arbejdsgiverforening og Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger om skriftlighedskrav.

Idet der henvises til bemærkningerne til § 23 og til besvarelsen af udvalgets spørgsmål 30, skal man meddele, at arbejdsministeriet fortsat er af den opfattelse, at krav om en særlig form, herunder skriftlighed, for over-

dragelsens gyldighed vil kunne have uheldige virkninger. Som nævnt i bemærkningerne vil formkrav kunne skabe vanskeligheder ved en eventuel retsforfølgning og dermed kunne virke ansvarsforflygtigende. Arbejdsministeriet mener derfor, at en fravigelse af dansk rets almindelige regel om formløse aftalers gyldighed fortsat bør ske i aftaleform, f. eks. som aftalen mellem foreningen og Dansk Arbejdsgiverforening og Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger om skriftlighedskrav.

For så vidt angår foreningens henvisning til arbejdslederens ansvar i henhold til §§ 25 og 26 bemærkes, at der her er tale om fastsættelse af arbejdslederens almindelige pligter, på samme måde som arbejdsgiverens og de ansattes pligter er fastlagt, og at der ikke heri kan indfortolkes et videregående ansvar for pligter, som er tillagt arbejdsgiveren, men kan overføres i henhold til § 23.

Med hensyn til foreningens bemærkninger om karakteren af det ansvar, som overdrages, bemærkes, at forslaget ikke indeholder bestemmelser om omvendt bevisbyrde, samt at der ifølge § 83 kun er tale om bødeansvar, ikke om hæfte, i tilfælde, hvor straf pålægges i henhold til et objektivt ansvar.