

2. *Danmark* har fastsat en minimumsalder for beskæftigelse på 14 år, men den gælder ikke for landbrug, skovbrug og gartneri.

3. *Efter forslaget til lov om arbejdsmiljø* (§ 59, stk. 1) er lavaldere 15 år, hvilket i modsætning til nugældende lov også gælder inden for landbrug, skovbrug og gartneri.

4. Gældende lov er således i strid med konventionens almindelige mindstealder, medens forslaget til lov om arbejdsmiljø er i overensstemmelse med konventionen på dette punkt.

*ad b.*

1. Ifølge konventionen må minimumsalderen heller ikke være lavere end alderen for skole- eller undervisningspligtens ophør.

2. *Danmark* har tidligere haft en sådan regel (uden for landbrugsområdet), men den er ved lov nr. 153 af 31. marts 1973 ophævet i forbindelse med forlængelse af undervisningspligten fra 7 til 9 år. Begrundelsen herfor var, at man ved at udelukke skoleelever i 15-16 års alderen fra erhvervsarbejde ville gå imod synspunkter om værdien af gradvis indførelse af de unge i erhvervslivet, enten — undtagelsesvis — som alternativ til skolegang eller som supplement hertil uden for den daglige skoletid, i weekender eller i ferier.

3. *Forslaget til lov om arbejdsmiljø* indeholder som gældende lov ingen bestemmelse om forbud mod erhvervs-mæssigt arbejde inden undervisningspligtens ophør.

4. Konventionen er således på dette punkt i modstrid med gældende lov og forslaget til lov om arbejdsmiljø.

*ad art. 3.*

*Minimumsalder for farligt arbejde.*

1. Ifølge konventionen skal der gælde en almindelig minimumsalder på 18 år for farligt arbejde (stk. 1). Hvilken type arbejde der skal anses for omfattet af denne bestemmelse, overlades det til den nationale lovgivning m. v. at afgøre (stk. 2).

Efter art. 3 kan der fastsættes en lavaldere på 16 år, for så vidt angår visse mindre farlige arbejder.

2. I *den danske lovgivning* er der nogle bestemmelser med 18 års minimumsalder for bestemte typer arbejde (f. eks. § 19,

stk. 5, i lov om almindelig arbejderbeskyttelse) og en almindelig bemyndigelse for arbejdsministeren til at fastsætte en højere minimumsalder end 14 år for farligt arbejde. I henhold hertil er der udstedt en bekendtgørelse med udførlige fortegnelser over en lang række arbejder, for hvilke der skal gælde en mindstealder på 16 år henholdsvis 18 år.

For landbruget er der ved lov og bekendtgørelse fastsat grænser på 10 år, 12 år og 14 år for nærmere angivne farlige arbejder.

3. Konventionen er således i modstrid med gældende dansk lovgivning, for så vidt angår landbrugsområdet.

4. Forslaget til lov om arbejdsmiljø § 59, stk. 3, bestemmer, at arbejdsministeren fastsætter regler om en højere lavaldere end 15 år for arbejde, som efter beskaffenhed eller de omstændigheder, hvorunder det udføres, kan være farligt for de unges sikkerhed, sundhed og udvikling.

5. Konventionen er på dette punkt ikke i strid med forslaget til lov om arbejdsmiljø.

*ad art. 6.*

I forhold til konventionsudkastet af 1972 er denne artikel ændret således, at uddannelsesarbejde i virksomheder nu kun er undtaget fra konventionens område, for så vidt angår børn over 14 år.

I det omfang, børn under 14 år måtte have erhvervspraktik, vil Danmark ikke kunne opfylde konventionen.

*ad art. 7.*

I forhold til konventionsudkastet af 1972 er denne bestemmelse ændret således, at lettere arbejde kun kan tillades for børn fra 13 til 15 år, og således at visse arbejder kan tillades for unge over 15 år, der ikke er lovligt udskrevet af skolen.

Efter gældende lov vil budtjeneste i 2 timer daglig og ufarligt arbejde i landbrug, skovbrug og gartneri uden tidsbegrænsning være lovligt uden aldersbegrænsninger. Det samme gælder arbejde i en arbejdsgivers private husholdning. Hertil kommer, at beskæftigelse af unge over 14 år efter lovændringen i 1973 nu ikke længere er knyttet til undervisningspligten.

Den gældende lovgivning er derfor i strid med konventionens regler.