

Underbilag 2 til bilag 1.

**Notat om ratifikation af ILO-konvention nr. 138 om mindstealder
for adgang til beskæftigelse.**

Efter at ILO i juni 1973 har vedtaget en konvention og en henstilling om mindstealder for adgang til beskæftigelse, har international afdeling udbedt sig en udtalelse om mulighederne for at ratificere konventionen og opfylde bestemmelserne i henstillingen.

Konventionens indhold.

Ifølge art. 1 skal ethvert medlemsland, som ratificerer konventionen, forpligte sig til at føre en politik, der kan sikre en effektiv afskaffelse af lavalderen til et niveau, der er i overensstemmelse med børns og unge menneskers fysiske og psykiske udvikling.

Den generelle lavalder skal efter art. 2, stk. 3, være 15 år, men lavalderen skal dog fastsættes i overensstemmelse med alderen ved skolepligtens ophør, hvor denne er højere end den generelle lavalder.

I art. 3, stk. 1, om farligt arbejde bestemmes, at lavalderen på dette område skal være mindst 18 år. Det er i øvrigt overladt til de enkelte staters myndigheder at bestemme, hvilket arbejde der må karakteriseres som farligt. Der kan efter stk. 3 fastsættes en lavalder på 16 år, for så vidt angår visse mindre farlige arbejder.

Konventionens artikler 4-8 indeholder forskellige undtagelsesbestemmelser.

Art. 4, stk. 1, indeholder en almen adgang for det enkelte land til at undtage begrænsede arbejdsområder på grund af specielle problemer. Farligt arbejde, der er omfattet af art. 3, kan dog ikke undtages fra konventionen.

Art. 5 vedrører udviklingslandene og giver disse lande særlig mulighed for at begrænse konventionens anvendelsesområde.

Art. 6 undtager arbejde i forbindelse med

faglig eller teknisk uddannelse fra konventionens anvendelsesområde, for så vidt angår børn over 14 år.

Art. 7 tillader fastsættelse af en lavalder på 13 år for børns beskæftigelse ved lettere arbejde, ligesom der kan tillades unge over 15 år, der ikke er lovligt udskrevet af skolen, beskæftigelse ved sådant arbejde.

Art. 8 giver under visse betingelser børn mulighed for at deltage i kunstneriske forestillinger.

Art. 9 indeholder i stk. 1 og 2 bestemmelser om håndhævelse af konventionens bestemmelser, og stk. 3 påbyder arbejdsgiveren at føre registre over de beskæftigede børn og unge mennesker under 18 år.

I forbindelse med drøftelserne i ILO afgav DK vedlagte erklæring, der nærmere redegør for de vanskeligheder, der er forbundet med de unges indføring i arbejdslivet, når mindstealderen knyttes til skolepligten og denne er 9 år. De unge vil således være 16 evt. 17 år, før de når op over konventionens mindstealder.

Med henblik på mulighederne for dansk ratifikation af konventionen bemærkes efter indhentet udtalelse fra direktoratet for arbejdstilsynet følgende vedrørende de enkelte bestemmelser.

ad art. 2, stk. 3.

Almindelig minimumsalder.

Ifølge konventionen skal hver stat fastsætte en minimumsalder for beskæftigelse, og denne minimumsalder må

- a) ikke være lavere end 15 år og
- b) ikke lavere end alderen for ophør af skole (undervisningspligten).

ad a.

1. Ifølge konventionen må minimumsalderen ikke være lavere end 15 år.