

*Svar:*

I loven om almindelig arbejderbeskyttelse er det forbudt at beskæftige arbejdere i et søn- og helligdagsdøgn (og grundlovsdag efter kl. 12). Tilsvarende bestemmelse findes i handels- og kontorloven. Der er imidlertid dels i selve lovene fastsat en del undtagelser, dels givet arbejdsministeren bemyndigelse til at dispensere efter forhandling med arbejdsmarkedets parter. Der foregår derfor allerede en del arbejde på søn- og helligdage. I landbrugsloven er der intet forbud imod arbejde på søn- og helligdage.

Ved lovforslaget erstattes det nævnte forbud med en ret for enhver ansat til et ugentligt fridøgn. Det tilføjes dog, at det ugentlige fridøgn så vidt muligt skal falde på søndage og så vidt muligt samtidigt for alle, der er ansat i virksomheden.

Heraf fremgår, at der med ændringen kun tilsigtes en vis smidiggørelse i forhold til de gældende regler, så man undgår administration af dispensationsordningen, men ikke nogen indgribende ændring af tradition og sædvane med hensyn til det ugentlige fridøgnens beliggenhed.

Spørgsmålet om beliggenheden af det ugentlige fridøgn forudsættes i øvrigt taget op til overenskomstmæssig løsning mellem arbejdsmarkedets parter. Det samme gælder spørgsmålet om arbejde på søgnehelligdage og grundlovsdagen, som der efter lovforslaget ikke længere lovgives om.

Da der således ikke på forhånd kan siges noget nærmere om, hvilke faktiske ændringer lovforslaget vil give anledning til, kan det heller ikke forudberegnes, hvilke samfundsmæssige, økonomiske følger ændringerne vil få.

Den gældende arbejderbeskyttelseslovgivning indeholder ingen begrænsninger i adgangen til at arbejde om lørdagen. Forslaget ændrer ikke dette. Alligevel er der indført arbejdsfri lørdage for størstedelen af arbejdsmarkedet uden lovgivningsmagtens medvirken.

Den netop gennemførte almindelig lørdagslukning for daginstitutioner på grund af manglende søgning til institutionerne tyder på, at der ikke vil opstå et markant behov for børneinstitutioner om søndagen under den smidigere lovgivning for arbejde på disse dage.

Det forekommer derfor ikke sandsynligt,

at den nu foreslåede begrænsede ændring af lovgivningen for søn- og helligdage vil få særligt vidtrækkende samfundsmæssige følger.

*Spørgsmål 69:*

*ad resumé af rapport af november 1974 fra arbejdsgruppen om arbejdstilsynets personale- og ressourcebehov.*

Der udbedes en nærmere angivelse af, i hvilket omfang de anførte personale- og ressourcebehov har relation til gennemførelsen af henholdsvis den gældende lovgivning og til den foreslåede nye.

*Svar:*

Direktoratet for arbejdstilsynet har i de senere år gentagne gange peget på nødvendigheden af en personalemæssig styrkelse af arbejdstilsynet. De nye opgaver, der er blevet pålagt arbejdstilsynet i de senere år, bl. a. ved de seneste lovændringer, har kun kunnet tages op i meget begrænset omfang og med den konsekvens, at en række andre væsentlige opgaver har måttet forsømmes.

Dette har formentlig medvirket til at forstærke den voksende kritik fra offentligheden, arbejdspladserne og fagbevægelsen af det offentliges indsats til forebyggelse og bekæmpelse af ulykker og sundhedsskadelige forhold på arbejdspladserne.

Arbejdstilsynet er i stigende omfang nødsaget til at prioritere indsatsen på grundlag af akut opståede situationer og udefra kommende pressioener, hvilket umuliggør en rationel planlægning af indsatsen og svækker den samlede forebyggende indsats med en ikke ubetydelig risikoforøgelse til følge.

De administrative og personalemæssige konsekvenser af de seneste års udvikling og de hidtil gennemførte ændringer og forbedringer — især gennemførelse i 1971 af nye bestemmelser om internt sikkerhedsarbejde på virksomhederne — har været genstand for omfattende undersøgelser og overvejelser dels i direktoratet for arbejdstilsynet, dels i en af arbejdsministeren nedsat særlig arbejdsgruppe med repræsentanter for budgetdepartementet og administrationsdepartementet. Til gruppen har været knyttet en privat konsulent i rationaliseringssspørgsmål og virksomhedsledelse. Også arbejdstilsynets personalegrupper har været inddraget i disse overvejelser. Arbejdsgrup-