

bejdsmiljø, som for tiden er genstand for overvejelse hos en række myndigheder og organisationer, lyder således:

Forholdene i bedriften skal legges til rette slik at den enkelte arbeidstaker har et meningsfylt arbeid med muligheter for variasjon og faglig utvikling. Organisering av arbeidet, arbeidstidsordninger og lønssystemer skal legges opp slik, at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger, eller slik at deres mulighet for å vise aktsomhet og ivareta sikkerhetshensyn forringes. Prestasjonslønnssystemer skal ikke brukes i arbeid, hvor dette kan have vesentlig betydning for sikkerheten.

Spørgsmål 42:

ad § 40. Sigter denne bestemmelse mod de tilfælde, hvor der er tale om en betydelig risiko for de ansatte, og burde dette i bekræftende fald ikke præciseres?

Svar:

Bestemmelsen indeholder den udtrykkelige begrænsning, at hensynet til de ansattes sikkerhed eller sundhed skal kræve, at arbejdsministeren tastsætter regler med det indhold, der omhandles i nr. 1 og 2.

Af bemærkningerne fremgår bl. a., at bestemmelsen fortrinsvis tænkes anvendt på arbejder, arbejdsprocesser og -metoder, der er særlig farlige for sikkerhed eller sundhed, f. eks. arbejdsprocesser, der rummer alvorlig eksplosions-, brand- eller forgiftningsfare, hvortil kunne føjes strålings- eller smittefare.

Det må endvidere fremhæves, at det vil være rimeligt at kræve udarbejdelse af planer efter nr. 1 i videre omfang end forelæggelse af planerne for arbejdstilsynet efter nr. 2 af hensyn til virksomhedens egen indsats straks fra starten med hensyn til sikkerhedsforanstaltninger, herunder inddragelse af sikkerhedsorganisationen.

Hvor grænsen skal sættes, for at hensynet til de ansattes sikkerhed eller sundhed ikke længere kræver særlig planlægning af arbejdets udførelse, kan ikke nærmere fastlægges en gang for alle. Foreløbig tænkes der som nævnt fortrinsvis på arbejder m. v., „der er særlig farlige for sikkerhed eller sundhed“, eller som rummer „betydelige risici“, men også beskyttelse mod andet end arbejdsulykker og erhvervs sygdomme i tra-

ditionel forstand kan efterhånden komme i betragtning, se i øvrigt bemærkningerne til § 1, herunder bl. a. om langtids- og kombinationseffekten. Da lovforslaget har som formål at give bredere rammer for en videre udvikling imod et sikkert og sundt arbejdsmiljø, vil det stemme dårligt hermed, hvis lovteksten udtrykkeligt begrænses til kun at omfatte „betydelig risiko for de ansatte“.

Spørgsmål 43:

ad §§ 40, 44 og 46. Der anmodes om eksempler på, hvornår der skal indhentes udtalelse, og hvornår der skal indhentes godkendelse.

Svar:

Begrebet „udtalelse“ tager sigte på det forhold, at planer, der forelægges arbejdstilsynet, af dette vurderes med henblik på sådanne enkelte forhold, der har væsentlig sikkerheds- eller sundhedsmæssig betydning, og hvor tilsynets ekspertniveau tillader en vurdering.

Udtalelse tænkes bl. a. anvendt på arbejdsprocesser (§ 40), hvori indgår risici for påvirkning af farlige stoffer og materialer (f. eks. styren og svejserøg) samt på projekter om arbejdsstedets indretning med henblik på arbejdsprocesser med enkeltstående væsentlige sikkerheds- eller sundhedsrisici.

Ved „godkendelse“ forstås gennemgang af et detaljeret projekt, hvorved arbejdstilsynet dels vurderer de enkelte sikkerheds- og sundhedsmæssige forholds forsvarlighed og dels foretager en sikkerheds- og sundhedsmæssig helhedsvurdering.

Godkendelse forventes bl. a. anvendt med hensyn til projekter for arbejdsstedets indretning (§ 44) med henblik på arbejdsprocesser, der er særlig farlige for sikkerhed og sundhed, samt med hensyn til tekniske hjælpemidler. (§ 46).

Arbejdstilsynet har hidtil foretaget „godkendelse“ af tegninger, planer m. v. for dampkedler og trykbeholdere med udtrykkelig hjemmel i de pågældende bekendtgørelser. Desuden foretages godkendelser af styrt sikre førerværn til traktorer og visse selvkørende motorredskaber efter reglerne i to bekendtgørelser herom. Endvidere har elevatorbekendtgørelsen og kranbekendtgørelsen regler om anmeldelser og afprøvning af elevatorer og kraner.