

kan bestemme f. eks. arbejdstid og indretning af arbejdssted for en hjemmesyerske?

*Svar:*

Som nævnt under bemærkningerne til § 2 er det hensigten, at lov om arbejdsmiljø principielt skal omfatte ethvert arbejde for en arbejdsgiver. I overensstemmelse hermed samt af lovtekniske grunde er det fundet rimeligt, at dette princip også skal gælde for arbejde, som udføres i den ansattes hjem — det såkaldte hjemmearbejde, som stadig finder sted i et vist omfang.

Som det fremgår af bemærkningerne, kan ministeren fastsætte begrænsninger i lovens anvendelse, og det fremhæves specielt, at dette kan være aktuelt, f. eks. for så vidt angår reglerne om arbejdsstedets indretning, om daglig hvileperiode og om ugentligt fridøgn. Derimod må reglerne om arbejdets udførelse, tekniske hjælpemidler og stoffer og materialer forventes som hovedregel også at skulle gælde for hjemmearbejde.

*Spørgsmål 6:*

*ad § 6.* Vil ministeren finde det rimeligt, at de ansattes antal skal være højere for såvel kontorområdet som detailhandel?

*Svar:*

Arbejdsrådet har på anmodning fra arbejdsministeriet besluttet at nedsætte et udvalg, som skal komme med forslag til, inden for hvilke områder og på hvilken måde bekendtgørelsen om internt sikkerhedsarbejde skal gælde for handels- og kontorvirksomheder.

Baggrunden for denne beslutning er en henvendelse fra Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund, som har anmodet arbejdsministeriet om at træffe foranstaltning til, at arbejdsministeriets bekendtgørelse af 15. juni 1973 om internt sikkerhedsarbejde på virksomheder bringes til at omfatte butikker, stormagasiner og supermarkeder, der beskæftiger 6 medarbejdere og derover.

Da udvalget således også skal beskæftige sig med spørgsmålet om antallet af ansatte, finder arbejdsministeriet at burde afvente udvalgets indstilling, før der tages stilling til dette spørgsmål.

*Spørgsmål 7:*

*ad § 7, stk. 2.* Kan enhver ansat inden for

arbejdstiden i enhver sag rette henvendelse til arbejdstilsynet, eller skal sådan henvendelse ske uden for arbejdstiden, eller er det kun de valgte repræsentanter, der har henvendelsesret inden for arbejdstiden?

*Svar:*

Enhver kan, både inden for og uden for arbejdstiden, rette henvendelse til arbejdstilsynet.

Er der på virksomheden oprettet sikkerhedsorganisation efter §§ 6 og 7, sker henvendelsen normalt gennem sikkerhedsrepræsentanten og sikkerhedsudvalget, sammenhold § 28, stk. 2, men den kan også ske ved direkte henvendelse.

Adgangen for enhver til at rette henvendelse til arbejdstilsynet efter nugældende lovs § 50, stk. 2, er ikke nævnt i lovforslaget, idet reglen følger af almindelige forvaltningsretlige grundsætninger, se bemærkningerne til § 7 og § 18.

*Spørgsmål 8:*

*ad § 8.* Der bedes givet eksempler på fag, faglige områder og arbejdssteder i og uden for den offentlige sektor.

*Svar:*

I bekendtgørelse af 2. juli 1974 om internt sikkerhedsarbejde ved bygge- og anlægsarbejde har ministeren tillempt reglerne på grund af bygge/anlægssektorens særlige forhold bl. a. derved, at der hos den enkelte arbejdsgiver, der på pladsen beskæftiger 5 arbejdere eller derover, skal vælges sikkerhedsrepræsentant og dannes sikkerhedsgruppe.

I bekendtgørelse af 15. november 1973 om internt sikkerhedsarbejde ved lastning og losning har ministeren tillempt reglerne på grund af de særlige forhold bl. a. derved, at lugemanden sammen med arbejdslederen danner et sikkerhedshold. For selve havneområdet vælger arbejderne en sikkerhedsrepræsentant, der har sæde i virksomhedernes sikkerhedsudvalg.

I øjeblikket er der overvejelser i gang om organisering af det interne sikkerhedsarbejde inden for butiksområdet, hvor tallene i § 7, stk. 1, må gradueres alt efter om sikkerhedsorganisationen skal opbygges i en butik, et supermarked eller i et stormagasin.

For den offentlige sektor må det overvejes,