

mensætning kan tilpasses udviklingen, uden at det går ud over dets funktionsduelighed. Der tænkes navnlig på udbygning af arbejdsmiljørådet med en repræsentant for det offentlige såvel på arbejdsgiver- som på arbejdersiden. Også funktionærrepræsentationen vil blive overvejet i denne forbindelse.

Arbejdsministeren har oplyst, at det overvejes at udbygge arbejdsmiljøfondet fra 3,7 mill. kr. årlig til 30 mill. kr. årlig, baseret på en udbygget afgift fra arbejdsgiverne. Ligeledes har arbejdsministeren over for udvalget peget på, at der må regnes med betydelige midler afsat på en eller anden måde til forøget information, uddannelse, forskning og forsøg i forbindelse med den betydelige aktivitetsforøgelse, der stiles imod ved lovforslaget. Arbejdsministeren har i denne forbindelse bebudet et ændringsforslag til lovforslagets § 68.

Efter en drøftelse på dette foreløbige grundlag skal det bemærkes, at man lægger betydelig vægt på øget oplysning og uddannelse til forbedring af kendskabet til arbejdsmiljøspørgsmål og deres løsning samt forskning og forsøg til erkendelse af arbejdsmiljorisici og metoder til forebyggelse og bekæmpelse af disse. Ligeledes er det vigtigt, at der tilvejebringes de nødvendige midler hertil, og at dette sker på et så tidligt tidspunkt som muligt. Udvalget afventer i øvrigt arbejdsministerens bebudede ændringsforslag.

Der henvises endvidere til spørgsmål 71.

I bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 1, er anført, at det er påkrævet, at lovens målsætning kommer til at medføre en bred indsats, bl. a. på forskningsområdet med hensyn til arbejdsmedicinske, arbejdshygiejniske, ergonomiske, sikkerhedstekniske og andre spørgsmål af betydning for arbejdsmiljøet.

Det er udvalget bekendt, at der allerede på nuværende tidspunkt her i landet arbejdes på en række forskningsprojekter med større eller mindre tilknytning til arbejdsmiljøet (på forskellige institutioner m. v.), ligesom der i udlandet er en stigende forskningsaktivitet i gang på arbejdsmiljøfeltet.

Det må være af væsentlig betydning for gennemførelse af lovforslagets målsætning, jfr. især det udvidede sundhedsbegreb, at der gives direktøren for arbejdstilsynet i

samarbejde med planlægningsrådet for forskningen mulighed for at udøve en nødvendig planlægnings- og koordineringsfunktion for arbejdsmiljøforskningen her i landet, jfr. § 72, nr. 4, med udgangspunkt i et arbejdsmedicinsk institut, der holder sig à jour med forskningen i Danmark og udlandet. Herigennem kan det sikres, at de ressourcer, der stilles til rådighed for forskningen, også udnyttes mest rationelt under hensyn til lovforslagets målsætning, ligesom det herigennem kan sikres, at dansk forskningsaktivitet afpasses rationelt efter igangværende eller afsluttet udenlandsk forskning. En planlægnings- og koordineringsfunktion tillagt direktøren for arbejdstilsynet vil endvidere give mulighed for via et arbejdsmedicinsk institut at sikre en intensiv udvikling og hurtig udmøntning af danske og udenlandske forskningsresultater i praktiske regler og retningslinier til brug for virksomhederne.

Det må i denne forbindelse anses for nyttigt, hvis direktøren for arbejdstilsynet til brug for arbejdsmiljørådets årlige beretning til arbejdsministeren, jfr. § 66, stk. 1, nr. 6, via det arbejdsmedicinske institut udarbejder en årlig status og planlægning for arbejdsmiljøforskningen i Danmark.

Der kan i øvrigt henvises til de foran fremførte bemærkninger om arbejdsmiljøfondets opgaver, hvoraf fremgår, at en del af arbejdsmiljøforskningen agtes finansieret af fondet. Det forudsættes, at forskningen i øvrigt fortsat finansieres gennem de allerede eksisterende muligheder samt gennem bevillinger til et arbejdsmedicinsk institut, der er afpasset efter det til enhver tid eksisterende behov.

I bemærkningerne til lovforslagets § 70, stk. 2, omtales, at der tilsigtes tilført arbejdstilsynskredsene et mere specialiseret personale end det hidtidige rent tekniske tilsynspersonale. Således omtales foruden forskellige kategorier af teknikere også en fuldtidsbeskæftiget arbejdslæge, en fysio- eller ergoterapeut, en arbejdshygiejniker (laborant), en psykolog, en jurist samt kontorpersonale.

Der vil formentlig være tilslutning til princippet om, at der tilstræbes en personalesammensætning af de uddannelseskategorier, som bedst muligt kan varetage de mangeartede problemer inden for arbejds-