

## Lovforslaget sammenholdt med gældende lov.

### *Gældende lov.*

**§ 3.** Lønmodtagere, der ved sygdommens indtræden har været beskæftiget hos arbejdsgiveren mindst 40 timer inden for de sidste 4 uger, og som ikke har ret til fuld løn under sygdom, har ret til fra arbejdsgiveren at få udbetalt dagpenge i 5 uger regnet fra 1. fraværsdag (arbejdsgiverperioden).

**§ 3.** — — —

*Stk. 2.* Retten til dagpenge fra arbejdsgiveren gælder, uanset om ansættelsen ophører inden udløbet af arbejdsgiverperioden.

**§ 6.** Sygdomstilfælde skal uden ugrundet ophold anmeldes til arbejdsgiveren. Undladelse heraf medfører bortfald af krav på dagpenge fra arbejdsgiveren, medmindre særlige omstændigheder foreligger.

**§ 7.** Arbejdsgiveren kan forlange, at lønmodtageren dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom.

*Stk. 2.* Under sygdom af mere end 2 ugers varighed kan arbejdsgiveren kræve, at lønmodtageren fra sin egen læge eller fra en specialist, som er valgt af lønmodtageren, fremskaffer nærmere oplysninger om sygdommens varighed. Udgifterne afholdes af arbejdsgiveren. Opfylder lønmodtageren ikke denne pligt, uden at der foreligger fyldestgørende begrundelse herfor, bortfalder retten til dagpenge fra arbejdsgiveren.

*Stk. 3.* Forpligtelsen til at yde dagpenge bortfalder, såfremt den sikrede mod lægens opfordring hertil nægter at lade sig indlægge

### *Forslaget.*

**1. I § 3, stk. 1,** ændres „og som ikke har ret til fuld løn under sygdom“ til: „og som ikke får udbetalt fuld løn under sygdommen“.

**2. § 3, stk. 2,** affattes således:

„*Stk. 2.* Retten til dagpenge fra arbejdsgiveren gælder, uanset om ansættelsen ophører inden udløbet af arbejdsgiverperioden. Chefen for sikringsstyrelsen fastsætter dog nærmere regler, hvorefter dette fraviges, når der foreligger ganske særlige omstændigheder.“.

**3. § 6** affattes således:

„**§ 6.** Sygdomstilfælde skal hurtigst muligt anmeldes til arbejdsgiveren. Undladelse heraf medfører bortfald af krav på dagpenge fra arbejdsgiveren, medmindre særlige omstændigheder foreligger. Kravet på dagpenge fra arbejdsgiveren består dog, hvis arbejdsgiveren ikke hurtigst muligt gør sin indsigelse vedrørende anmeldelsen gældende over for lønmodtageren.“.

**4. § 7, stk. 1,** affattes således:

„Arbejdsgiveren kan forlange, at lønmodtageren inden en rimelig frist dokumenterer, at fraværet skyldes sygdom. Opfylder lønmodtageren ikke kravet om dokumentation, uden at der foreligger særlige omstændigheder, bortfalder retten til dagpenge fra arbejdsgiveren, for tiden efter at dokumentationen skulle have foreligget.“.