

## F. t. l. vedr. kommunepanlægning.

administrativt arbejde knyttet til den kommunale byplanlægning. Antallet er lidt lavere, end det oprindeligt blev skønnet. Når der foreligger godkendte regionplaner, dvs. efter en overgangsperiode på 4 å 5 år, ventes ministeriets arbejdsopgaver ved administrationen af kommunepanloven kun at ville kræve 13 akademiske medarbejdere.

Lovforslaget forudsætter imidlertid, for at sigtet med det kan opnås og de nye tanker i det kan realiseres, at ministeriets indsats må intensiveres med sigte mod en udstrakt, overvejende generel rådgivning og eventuel regelfastsættelse. Arbejdskraftforbruget ved disse opgaver beslaglægger i dag 14 akademiske medarbejdere, og der må forventes at være behov for en forøgelse til 16 akademiske medarbejdere.

Nettobesparelsen som følge af lovforslaget kan dog ikke ses isoleret, men må ses i sammenhæng med planlægningssektorens øvrige opgaver, jfr. det følgende afsnit 2.

## 2. Ministeriets planlægningssektor i øvrigt.

Til alle øvrige arbejdsopgaver i miljøministeriets planlægningssektor anvendes i dag 62 akademiske medarbejdere. En betydelig del af disse arbejdsopgaver vil ændre karakter eller omfang inden for de nærmeste år. Under forudsætning af, at lovforslagene om ophævelse af byudviklingsudvalgene og af Køge Bugt-loven vedtages, og at det gældende lovgrundlag i øvrigt opretholdes, må det antages, at der efter den førnævnte overgangsperiode vil være behov for 66 akademiske medarbejdere.

Disse øvrige arbejdsopgaver kan opdeles i:

### a. By- og landzoneloven, Køge Bugt-loven og byudviklingsudvalgene.

Arbejdskraftforbruget kan forventes reduceret fra de nu anvendte 24 akademiske medarbejdere til 13 akademiske medarbejdere, jfr. også bemærkningerne til de selvstændige lovforslag om ophævelse af byudviklingsudvalgene og af Køge Bugt-loven.

### b. Lands- og regionplanloven og loven om regionplanlægning i hovedstadsområdet.

Det samlede arbejdskraftforbrug androg i undersøgelsesperioden 16 akademiske medarbejdere.

De nævnte love trådte først i kraft den 1. april 1974, og ministeriets arbejdsopgaver i forbindelse med disse love må forventes at blive stadig mere omfattende.

I de almindelige bemærkninger til forslaget til lov om lands- og regionplanlægning blev det med administrationsdepartementets tilslutning udtalt, at den tilsigtede intensivering af landsplanarbejdet ville

nødvendiggøre, at der i løbet af de første ca. 3 år må ansættes skønsmæssigt i det mindste 10-12 medarbejdere med forskellig akademisk uddannelse. På tidspunktet for analysen af det nuværende arbejdskraftforbrug i miljøministeriet var der dog kun tilgået ministeriet yderligere 4 akademiske medarbejdere til dette arbejde.

Da det imidlertid allerede er konstateret, at ministeriets arbejdsopgaver i forbindelse med regionplanlægningen er væsentligt mere omfattende end forudset, må det nu skønnes, at det fremtidige arbejdskraftbehov udgør 31 akademiske medarbejdere.

### c. Andre opgaver.

Ministeriet varetager en række administrationsopgaver i forbindelse med lov om frigørelsesafgift, tilbudspligtloven, bygge- og boligfundsloven, loven om erhvervelse af fast ejendom til fritidsformål og loven om sommerhuse og camping, herunder campingreglementet.

Ministeriets planlægningssektor varetager Danmarks interesser vedrørende spørgsmål om fysisk planlægning i EF (især regionalpolitikken), i en række internationale organisationer og under det nordiske samarbejde.

Planlægningssektoren varetager endvidere en række andre opgaver. Som eksempler kan nævnes forberedelse af lovforslag, sekretariatsvirksomhed for ministeren, deltagelse i udvalg og kommissioner nedsat af andre ministerier og deltagelse i forskellige arbejdsgrupper vedrørende større principielle spørgsmål. Endvidere diverse regnskabs- og budgetopgaver i forbindelse med finansloven m. v. og personaleopgaver samt nødvendig efteruddannelse af personalet.

De samlede arbejdsopgaver som følge heraf kan variere en del. De medførte i undersøgelsesperioden et arbejdskraftforbrug på 22 akademiske medarbejdere, og der må skønnes også på længere sigt at være et tilsvarende arbejdskraftbehov.

### 3. Overgangsproblemer.

Overgangsperioden frembyder imidlertid betydelige arbejdskraftmæssige vanskeligheder. Disse vanskeligheder forstærkes ved, at 14 stillinger er midlertidige og oprindelig påregnet at skulle bortfalde ved udløbet af finansåret 1976-77. Som foran anført er der imidlertid endnu kun bevilget 4 af de mindst 10-12 nye akademiske stillinger, som blev forudsætningsvis tiltrådt ved gennemførelsen af lands- og regionplanloven.

I den første del af overgangsperioden, hvor den nuværende byplan- og byggelovgivning fortsat er