

Bilag 3.

Sammenfatning af APU-arbejdsgruppens rapport.

Gruppen har belyst de administrative og budgetmæssige problemer, der rejser sig ud af de i APU-henvendelsen stillede forslag vedrørende forøget budgetmæssig og anden kompetence til arbejdsmarkedsnævnene og LAN, herunder forslaget om gennemførelse af tilsvarende principper, som ligger til grund for bloktilskudstanken.

Vedrørende *budgetkompetencen* har gruppen foreslået en budgetkompetencefordeling, ifølge hvilket budgetkompetencen inden for de af budgetdepartementet og arbejdsministeriet fastlagte budgetrammer og de i øvrigt af arbejdsministeriet fastsatte retningslinier på landsplan er henlagt til LAN, som efter at have udtaget et beløb til centralt afholdte udgifter og under hensyn til visse vejledende objektive kriterier fordeler de til rådighed for arbejdsformidlingen stillede ressourcer til de enkelte lokale arbejdsmarkedsnævn med angivelse af det enkelte nævns budgetramme og personaleloft. Det enkelte arbejdsmarkedsnævn udarbejder på dette grundlag budgetforslag på visse funktionelle hovedgrupper samt personaleoversigt. Det herefter udarbejdede budget skal da forelægges LAN og derefter arbejdsministeriet til godkendelse. Sluttelig skal budgettet forelægges budgetdepartementet til endelig godkendelse af totalbeløbet samt personaleoversigt, hvorefter budgettet via arbejdsministeriet og LAN videresendes til arbejdsmarkedsnævnene til detailudformning.

Endvidere foreslår gruppen, at LAN får adgang til at ytre sig om budgetoverslagstallene for finanslovene.

Kompetencefordelingen mellem de nuværende organer er ifølge forslaget udformet på en sådan måde, at de grundlæggende retningslinier for arbejdsformidlingens virke behandles og afgøres i LAN og arbejdsmarkedsnævnene efter ministerens nærmere direktiver og med mulighed for arbejdsmini-

steren for efterfølgende indgriben, idet ministeren sidder med det parlamentariske ansvar. En sådan indgriben forudsættes kun undtagelsesvis at blive aktuel. Det sikres samtidig, at behandlingen i LAN og arbejdsmarkedsnævn sker i et samspil med arbejdsdirektorat og AF-kontorer og således, at de synspunkter, som de udøvende organer ud fra deres praktiske erfaringer fremfører, i fornødent omfang bliver varetaget ved, at arbejdsdirektorat og AF-kontorer virker som sekretariater for LAN og arbejdsmarkedsnævn og udarbejder de redegørelser og oplæg, som lægges til grund for beslutningerne. Desuden forudsættes arbejdsdirektorat og AF-kontorer som de for den løbende forvaltning ansvarlige myndigheder at deltage direkte i de kollegiale organers beslutningsproces.

Det er gruppens opfattelse, at det udarbejdede forslag om budgetkompetence vil give arbejdsmarkedsnævnene afgørende indflydelse på den lokale AF's struktur og virkemidler og give LAN et udvidet grundlag for indseende på landsplan med arbejdsformidlingens struktur, virkemidler og ressourceanvendelse.

Gruppen har overvejet, om de nævnte ændringer i budgetkompetencen i sig selv og umiddelbart måtte antages at skabe behov for en udbygning af de *normer* for AF-virksomheden, der under den nuværende ordning er fastsat med henblik på at sikre, at borgerne på landsbasis bliver stillet over for et nogenlunde ensartet serviceniveau.

Gruppen har ikke nærmere drøftet de nu gældende normer, men finder dog ikke, at de foreslåede kompetenceændringer umiddelbart skaber et sådant behov.

Det væsentlige er efter gruppens opfattelse, at de centrale statslige myndigheder har mulighed for og kompetence til — i samarbejde med LAN — at fastlægge sådanne retningslinier for AF-virksomheden, som udviklin-