

Udvalget er klar over, at disse kompetence spørgsmål må ses i sammenhæng med landsarbejdsnævnets ansvar og opgaver, jfr. nedenfor. Det var i sin tid et hovedargument for opbyggelsen af den samlede struktur, at der netop fandt en „landsstyring“ sted — fra landsarbejdsnævnet, arbejdsdirektoratet, arbejdsministeriet — inden for de til enhver tid af lovgivning og bevillinger givne rammer.

Udvalget finder imidlertid, at det — uanset hvad der måtte blive bestemt vedrørende LAN — vil være af afgørende betydning for det fremtidige arbejde, at der tildeles de lokale nævn en reel kompetence, jfr. herved at PP II går ind for den offentlige styring i form af bloktilskud, idet der herved opnås fleksibilitet i prioriteringen.

Det foreslås derfor, at man ved udformningen af arbejdsformidlingsbudgettet går over til at benytte principper, som på andre områder anvendes ved „bloktilskud“. Den lokale indbyrdes prioritering af arbejdsformidlingens arbejdsopgaver samt budget- og regnskabskontrol vil hermed blive en hovedopgave for nævnene i samarbejde med formidlingschefen. Som led i en sådan udvidelse af ansvar og opgaver kunne der f. eks. gives de enkelte områder større selvstændighed til at bestemme bemandingen af de enkelte kontorer og vurdere personalets efteruddannelsesbehov.

Udvalget er opmærksom på, at der må ske en afvejning af behovet for „landsstyring“ på visse områder over for anvendelse af „bloktilskudsprincipper“ på andre, en afvejning der bl. a. må foregå i landsarbejdsnævnet. „Landsstyring“ kan imidlertid ikke alene ske ved udformning af meget detaljerede regelsæt (hvorved moderne finansieringsprincipper og regionalt selvstyre vil blive illusorisk), men f. eks. også ved anvendelse af centralt ansatte konsulenter, der rejser rundt til de enkelte arbejdsmarkedsnævn og der indskærper de generelle behov, således at der ved lokal forhandling bliver reserveret midler på budgettet hertil. Endvidere kan ved nye og presserende opgaver fra centralt hold anvendes projektfinsiering i visse perioder og i forskellige varianter. En nogenlunde udtømmende opregning af de opgaver og budgetområder, der kan overlades til den lokale prioritering, vil være ønskelig og må kombineres med en smidig

adgang for nævnet til fra år til år at kunne omprioritere.

Udvalget ønsker at fremhæve, at en sådan fleksibel mekanisme kun vil kunne virke tilfredsstillende, hvis der i nævnene sættes folk ind med engagement, initiativ og tid.

3. Formandskabet i arbejdsmarkedsnævnene.

En del af de nuværende nævnsformænd har bestridt hvervet udmærket, medens andre har savnet tilstrækkelig indsigt i og engagement i arbejdsmarkedspolitiske forhold, hvilket har kunnet føre til, at de kun virkede som ordstyrere.

Ifølge den efter 1. april 1970 gældende lov skulle den af arbejdsministeren udpegede formand være neutral i forhold til de i nævnet repræsenterede interesser.

Ifølge den nugældende lov (gennemført ved lovændring i 1971) skal den af arbejdsministeren udpegede formand være neutral i forhold til de i nævnet repræsenterede lønmodtager-, arbejdsgiver- og erhvervsinteresser.

På baggrund af de indhøstede erfaringer finder udvalget det formålstjenligt at forlade det hidtidige „neutralitetsprincip“.

Det foreslås, at det overlades til nævnene selv at konstituere sig, således at der udpeges formænd, som har vist aktiv interesse for og har indsigt og engagement i arbejdsmarkedsforhold, hvorved arbejdet i nævnene skulle kunne blive mere inspirerende. Formændene skal kunne udpeges såvel inden for som uden for nævnets egen kreds, f. eks. for en 2-årig periode med mulighed for genvalg.

Arbejdsformidlingschefen bør kun kunne være menigt medlem af (og sekretær for) nævnet.

4. Underudvalg og forretningsudvalg under arbejdsmarkedsnævnene.

Da nævnene aktivt bør inddrages i de lokale beslutningsprocesser, f. eks. på budgetområdet, bør hvert enkelt nævn opfordres til at nedsætte et mindre forretningsudvalg til at varetage de løbende opgaver. Et sådant udvalg bør ikke være for stort (3-4 medlemmer).

Den i sin tid forudsatte gensidige kommunikation mellem arbejdsmarkedsnævne-