

Til nr. 9.

Ifølge den gældende lov ledes AF-kontorerne af AF-chefer alene, og arbejdsmarkedsnævnene har så godt som udelukkende rådgivende funktioner.

Ved forslaget tillægges der arbejdsmarkedsnævnene egentlig kompetence og ansvar såvel i forbindelse med AF-kontorenes almindelige virksomhed som i forbindelse med budgetlægning for disse og det løbende forbrug af ressourcer inden for det enkelte kontors budgetramme, jfr. nærmere herom under bemærkningerne til nr. 12 og nr. 15.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

Til nr. 10 og 11.

Ifølge den gældende lov fordeler arbejdsdirektøren personalet imellem de enkelte AF-kontorer og bestemmer endvidere, hvor den enkelte ansatte skal gøre tjeneste.

I medfør af forslagets nr. 15 får bl. a. LAN tillagt budgetkompetence på landsplan, herunder medvirken ved fordelingen af personaleressourcerne inden for de enkelte AF-kontorer. Der henvises i øvrigt herom til bemærkningerne til nr. 15.

Ved nærværende forslag søges tydeliggjort, at LAN medvirker ved fordelingen af personale mellem de enkelte AF-kontorer, medens arbejdsdirektøren fortsat skal afgøre, hvor den enkelte ansatte skal gøre tjeneste.

Til nr. 12.

Under henvisning til bemærkningerne til nr. 9 bliver der ved forslaget tillagt arbejdsmarkedsnævnet kompetence i form af medvirken inden for de arbejdsområder, som nævnet ifølge den gældende lov så godt som udelukkende har haft rådgivende funktion for. Denne kompetence indebærer naturligvis også et medansvar for nævnene. Nævnet skal derimod ikke medvirke i den daglige administration af kontoret, herunder i afgørelsen af konkrete sager.

For så vidt angår budgetkompetencen, henvises til bemærkningerne til nr. 15, ligesom der i øvrigt henvises til de almindelige bemærkninger.

Til nr. 13 og 14.

Amtsrådet (i Københavns-området eksisterer en særlig ordning) har i medfør af den gældende lov haft indstillingsretten til arbejdsministeren, for så vidt angår formand og formandssuppleant for det enkelte arbejdsmarkedsnævn. De indstillede skulle være uafhængige af de i nævnet repræsenterede lønmodtager-, arbejdsgiver- og erhvervsinteresser.

Ifølge forslaget skal det enkelte nævn selv konstituere sig.

Der foreslås således adgang for det enkelte nævn til at udpege såvel et af nævnets medlemmer som

en person uden for nævnets medlemskreds til formandsposten, som forudsættes besat med en person, der har vist aktiv interesse for og har indsigt og engagement i arbejdsmarkedsforhold.

I overensstemmelse med APU-henvendelsen (bilag 2) foreslås såvel formanden som formandssuppleanten valgt for en 2-årig periode med mulighed for genvalg.

De øvrige medlemmer, bortset fra AF-chefen, som er født medlem af nævnet, udpeges fortsat for en 4-årig periode.

Da det ved den seneste udpegelse af arbejdsmarkedsnævnsmedlemmer med virkning fra 1. april 1974 har vist sig umuligt at udpege medlemmerne for den enkelte amtskommune forud for den 1. april umiddelbart efter de kommunale valg, foreslås det, at funktionsperioden i stedet for begynder en 1. maj umiddelbart efter de kommunale valg, således at der gives amtskommunerne fornøden tid til udpegelsen.

Til nr. 15.

Ifølge den gældende lovgivning foretages udarbejdelse af budgetforslag af AF-chefen (med ytringsret for arbejdsmarkedsnævnet), men med arbejdsdirektoratet, arbejdsministeriet og budgetdepartementet som overordnede administrative instanser, der således har den egentlige budgetkompetence. Efter de nugældende regler findes der ingen udtrykkelig hjemmel for LAN's medvirken på budgetområdet, og LAN er da heller ikke inddraget i dette arbejde.

På baggrund af den af APU-arbejdsgruppen udarbejdede rapport (bilag 3 er sammenfatning heraf), som danner grundlag for forslaget til nærværende bestemmelse, indebærer forslaget, at rammer og retningslinier for budgetteringen fastsættes centralt, medens den nærmere udformning sker regionalt af arbejdsmarkedsnævnet (AF-chef). Ved en sådan ordning har man søgt at imødekomme ønsket om anvendelse af principper, som ligger bag bloktilskuds tanken.

D.v.s. LAN (arbejdsdirektoratet) foranlediger — i henhold til den af arbejdsministeriet fastsatte totalramme — udarbejdet budgetindkaldelse med angivelse af vejledende budgetramme samt personaleloft for hvert arbejdsmarkedsnævn under hensyn til visse vejledende objektive kriterier (registrerbare data, som ikke er underkastet for kraftige og hastige svingninger, og som modtagerne (arbejdsmarkedsnævnene) ikke har indflydelse på, f. eks. folketal, areal, ledighed, arbejdsstyrke, antal arbejdsløshedskassemedlemmer og langvarigt ledige).

Arbejdsmarkedsnævnene udarbejder forslag på