

end det beløb, der er anvendt hertil i det regnskabsår, for hvilket den tidligere udbyttebegrænsningslov var gældende (sammenligningsåret).

Ved opgørelse af sammenligningsårets udbyttebeløb vil bonus eller andet tillæg til udbytte som hidtil kunne medregnes.

Ifølge bestemmelsen i stk. 1, nr. 2 og 3, vil der i stedet kunne anvendes indtil 5 pct. af egenkapitalen i henhold til det til aktieselskabsregisteret indsendte regnskab eller indtil 6 pct. af den indbetalte aktie- eller indskudskapital. Vedrørende begrebet egenkapital henvises til bestemmelsen i aktieselskabslovens § 102, der finder tilsvarende anvendelse på anpartsselskaber.

Bestemmelsen i stk. 2 tager sigte på de selskaber, hvis udbytter endnu ikke har været undergivet begrænsning i medfør af udbyttebegrænsningsloven af 1974, og hvor denne lov derfor får virkning for den første udbyttefastsættelse efter lovforslagets fremsættelse.

Er der i løbet af begrænsningsåret foretaget forhøjelser af aktiekapitalen eller indskudskapitalen forhøjes det tilladelige årsudbytte — ved anvendelse af den i stk. 1, nr. 1, indeholdte beregningsmåde — i henhold til lovforslagets § 1, stk. 3, forholds-mæssigt under forudsætning af, at forhøjelsen af aktiekapitalen ikke har fundet sted i form af udstedelse af fondsaktier eller — for anpartsselskabers vedkommende — fondsanpartar.

Bestemmelsen i stk. 4 svarer til bestemmelsen i 1974-lovens § 1, stk. 3, og tilsigter i moder-datterselskabsforhold at undgå skattemæssige konsekvenser af udbyttebegrænsningsloven.

Til § 2.

Det ved 1974-loven indførte forbud mod udstedelse af fondsaktier udløb den 1. marts 1975.

Efter forslaget i stk. 1 indføres et tilsvarende forbud gældende til 1. marts 1977.

Stk. 2, der svarer til 1974-lovens § 2, stk. 2, tager sigte på at muliggøre den omdannelse fra aktieselskaber til anpartsselskaber, der er forudsat ved de nye selskabslove.

Stk. 3, der er ny, tilsigter at muliggøre den kapitalforhøjelse til 100.000 kr., der i medfør af § 1, jfr. § 164, i aktieselskabsloven, skal foretages inden 1. januar 1977.

Til § 3.

I overensstemmelse med, hvad der var gældende efter tidligere udbyttebegrænsningslove, foreslås

det i § 3, at den i § 1 omhandlede udbyttebegrænsning ligeledes skal finde anvendelse på andre erhvervsdrivende selskaber og foreninger med begrænset ansvar, når der findes en garantikapital eller lignende ansvarlig kapital.

Til § 4.

Efter tilsvarende principper, som gælder for udbyttebegrænsningen efter § 1, foreslås med virkning for de to første regnskabsår, hvor ordinær generalforsamling affholdes efter lovforslagets fremsættelse, at begrænse de beløb, som må anvendes til vederlag, herunder tantieme, til medlemmer af bestyrelse, repræsentantskab og lignende organer samt til tantieme til medlemmer af direktion, idet der ikke må anvendes et større samlet beløb end det beløb, der har været anvendt hertil i det nærmest forudgående regnskabsår.

I stk. 2 er der dog hjemlet adgang til — uanset begrænsningen i stk. 1 — at udbetale et beløb på indtil 5.000 kr. til de enkelte medlemmer af ledelsen i nystiftede selskaber og foreninger.

Kredsen af de virksomheder, der omfattes af den foreslåede vederlagsbegrænsning, er noget videre end de i §§ 1 og 3 nævnte erhvervsdrivende selskaber m.v., idet bestemmelsen i stk. 3 tillige medtager realkreditinstitutter, sparekasser, visse kooperative virksomheder samt erhvervsdrivende stiftelser, fonds og lignende selvejende institutioner.

Til § 5.

Stk. 1 svarer til 1974-lovens § 4.

Stk. 2, der er ny, tilsigter — på samme måde som efter stk. 1 om udbyttebeløb — at tilvejebringe sammenlignelige beregningsgrundlag for beregningen af de i § 4 omhandlede vederlag m.v.

Stk. 3, der ligeledes er ny, fastsætter regler om regulering af det samlede tilladelige beløb til vederlag m.v. i tilfælde, hvor der i det regnskabsår, for hvilket begrænsningen er gældende, er sket ændringer i antallet af medlemmer af bestyrelse og direktion m.v. Bestemmelsen finder bl.a. anvendelse, hvor der er indtrådt medarbejderrepræsentanter eller offentlige repræsentanter i ledelsen.

Til § 11.

Bestemmelsen i § 11 tager navnlig sigte på en eventuel revision af vederlagsbegrænsningen i lovforslagets § 4 under hensyn til den almindelige lønudvikling.