

*Gældende lov.*

arbejdskraft, medmindre vedkommende arbejdsformidlingskontor skønner, at medlemmet har særlige, vægtige grunde til alene at påtage sig deltidsarbejde.

**§ 72.** — — —

*Stk. 3.* For et medlem, som er under 22 år, skal arbejdskravet efter stk. 1 være opfyldt inden for de sidste 18 måneder og arbejdskravet efter stk. 2 være opfyldt inden for de sidste 12 måneder.

*Stk. 4.* For et medlem, som er afskediget med pension på grund af alder eller svage- lighed, medregnes arbejdsperioder før afskedigelsen ikke i arbejdsperioderne efter stk. 1-3. Har medlemmet efter afskedigelsen haft arbejde i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 9 uger inden for en periode af højst 26 uger, kan arbejdsperioder før afskedigelsen dog medregnes.

**§ 73.** Når et ledigt, deltidsforsikret medlem opnår arbejde i 20 timer eller derover pr. uge eller af en sådan varighed, beregnet i gennemsnit for en måned, udbetales der ikke dagpenge. Opnår medlemmet arbejde af kortere varighed, nedsættes dagpengene. Nedsættelsen sker efter forholdet mellem medlemmets arbejdsfortjeneste i vedkom- mende uge og den hidtidige arbejdsfortje- neste. Er den hidtidige fortjeneste opnået ved en ugentlig arbejdstid på over 30 timer, tages kun fortjenesten ved en arbejdstid på 30 timer i betragtning.

**§ 75.** § 60 finder ikke anvendelse på del- tidsforsikrede medlemmer.

*Lovforslaget.*

**14.** § 72, stk. 3 og 4, ophæves.

**15.** § 73, stk. 1, 1. pkt., affattes således:

„Når et ledigt, deltidsforsikret medlem opnår arbejde i et omfang, der svarer til den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid inden for de sidste 5 uger før ledighedens indtræ- den, kan der ikke udbetales dagpenge.“

**16.** § 75 ophæves.