

andet er der blandt de mange, der søger ind på arbejdsmarkedet som deltidsarbejdende, adskillige, der har en ugentlig arbejdstid på under 20 timer. Deltidsbegrebet foreslås derfor ændret til at være mindst 15 timer og højst 30 timer pr. uge.

Til nr. 10.

Overgangen fra fuldtids- til deltidsforsikring må gøres mere smidig, hvilket bl. a. kan ske ved at betragte et medlem som deltidsforsikret, når deltidsarbejde er opnået. Der henvises endvidere til, at man i overflytningsreglerne mellem de fagligt begrænsede arbejdsløshedskasser har fjernet bestemmelsen om, at endelig overflytning først sker efter 5 ugers arbejde.

Til nr. 11.

Efter den gældende bestemmelse gives der kun adgang til overflytning til deltidsforsikring straks ved anmeldelse af ledighed. Der kan for en fuldtidsforsikret ske ændringer i personlige forhold under en ledighedsperiode således at medlemmet får særlige og vægtige årsager til alene at påtage sig deltidsarbejde. Der gives da også eksempler på at arbejdsdirektoratet har truffet sådanne afgørelser hvor et fuldtidsforsikret medlem i en ledighedsperiode er overgået til deltidsforsikring efter fødsel. Det bør heller ikke være arbejdsformidlingen der skal afgøre, hvorvidt et medlem har særlig vægtige grunde til alene at påtage sig deltidsarbejde.

Det foreslås derfor, at der gives *medlemmet* adgang til overgang til deltidsforsikring, når *medlemmet* finder at have særlige vægtige grunde hertil.

Til nr. 12.

Ud over eventuelt fradrag i dagpenge bør andet erhverv kun have betydning, hvis det udføres inden for normal arbejdstid. Der skal naturligvis fortsat tages hensyn til eventuel selvstændig virksomheds betydning for medlemsret.

Til nr. 13.

Efter § 71, stk. 2, nr. 2, kan et deltidsforsikret medlem normalt ikke vægre sig ved at overtage

arbejde af større omfang end deltidsarbejde, hvis det i et fag eller en egn ikke er muligt for arbejdsformidlingen at efterkomme begæringer om anvisning af arbejdskraft.

Regeringen finder ikke denne regel rimelig overfor den, der søger deltidsarbejde.

Såfremt der er efterspørgsel efter fuldtidsarbejdende, bør en arbejdsgiver kunne antage 2 deltidsarbejdende, såfremt der findes ledige af denne kategori. Bestemmelsen i arbejdsløshedens § 71, stk. 2, nr. 2, foreslås derfor ophævet.

Til nr. 14.

Forslaget om at ophæve § 72, stk. 3, er en følge af forslaget om at ophæve § 55, stk. 3, jfr. under nr. 8.

Forslaget om ophævelse af § 72, stk. 4, er en følge af, at lovens § 56, stk. 3, blev ophævet ved lov nr. 163 af 4. april 1973.

Til nr. 15.

Reglen i § 73, stk. 1, 1. pkt., om, at der ikke udbetales dagpenge, når et ledigt deltidsforsikret medlem opnår arbejde i 20 timer eller derover pr. uge eller af en tilsvarende varighed, beregnet i gennemsnit for en måned, medfører i realiteten en selvrisiko på indtil 10 timer pr. uge. Regeringen finder det ikke rimeligt, at man ikke kan sikre sig for op til 1/3 af sin beskæftigelse og foreslår, at den øvre grænse for udbetaling af supplerende dagpenge bliver den gennemsnitlige arbejdstid, som medlemmet har haft de sidste 5 uger før ledigheden. Ved fortsat at anvende fremgangsmåden i § 73, stk. 1, 2. og 3. pkt., ved nedsættelse af dagpenge undgås, at supplerende dagpenge + løn overstiger indtægten forud for ledigheden.

Til nr. 16.

Forslaget er en konsekvens af den ved lov nr. 317 af 19. juni 1974 gennemførte ophævelse af § 60.

Til nr. 17.

Forslaget er en følge af, at § 71, stk. 2, nr. 2, foreslås ophævet i forslagens nr. 13.