

have et erhvervsmæssigt arbejde, der er foreneligt med deres alder, udvikling og helbredstilstand samt hensynet til skolegang eller anden uddannelse.

Kapitel 11 om *lægeundersøgelser m. v.* indeholder en udvidelse af adgangen til at kræve de ansatte lægeundersøgt og opgivelse af den obligatoriske lægeundersøgelse af alle unge under 18 år inden for almindelig lovs område til fordel for mere smidigt udformede bemyndigelsesregler.

Medens der hidtil ikke har været bestemmelser om lægeundersøgelse af unge, der tager arbejde i landbrug, skovbrug og gartneri, gælder bemyndigelsesbestemmelsen herom hele lovens område.

I kapitel 12 foreslås betegnelsen arbejdsrådet ændret til *arbejdsmiljørådet*, der er mere dækkende for de opgaver, rådet skal løse under den nye lovgivning.

Som noget nyt udtales det direkte, at rådets formål er at give arbejdsmarkedets parter medindflydelse på indsatsen for et sundt og sikkert arbejdsmiljø, § 66. I overensstemmelse hermed skal rådet inddrages i arbejdet med dannelse af regler efter lovens bemyndigelser til arbejdsministeren. Rådet skal hvert andet år afgive indstilling til arbejdsministeren om udviklingen inden for arbejdsmiljøområdet og om de forbedringer, som rådet finder ønskelige.

Arbejdsmiljøfondet vil kunne fortsætte den oplysnings- og uddannelsesvirksomhed m. v., som arbejderbeskyttelsesfondet hidtil har udøvet. Det må påregnes, at den aktivering af virksomheder og organisationer, som loven forudsætter, og udvidelsen af det område, der skal have en form for sikkerhedsarbejde, vil stimulere behovet for uddannelse og oplysning om arbejdsmiljømæssige forhold.

De opgaver, der i kapitel 13 er lagt til *arbejdstilsynet*, svarer i det hele til dem, tilsynet har under de gældende love, men udvidelsen af området, det bredere sigte imod et sikkert og sundt arbejdsmiljø og den øgede vægt på sundhedstjenesten og den forebyggende side af arbejderbeskyttelsen har givet opgaverne øget og mere varieret indhold. Såfremt arbejdstilsynet skal komme på højde med erhvervslivets udvikling og kunne opfylde de øgede krav, må der derfor ske en hurtig udbygning. Tilsynskredsen får flere opgaver og et videre felt af arbejdsmiljøproblemer at yde vejledning om og føre tilsyn med. De centrale myndigheder får øget arbejde i takt hermed og får i øvrigt øgede opgaver med udfærdigelse af regler til udfyldning af de vide lovrammer. Den større bredde i arbejdsopgaverne stiller krav om forøgelse af staben af forskellige sagkyndige.

Det foreslås, at der som led i arbejdstilsynet oprettes et *arbejdsmedicinsk institut*.

Det skal varetage den nødvendige forskning, service og specialundervisning i forbindelse med sundhedsproblemerne under lovens område.

Kapitel 14 om *klageadgang* indeholder ikke principielle ændringer. Kapitel 15 om *straf* er udformet i overensstemmelse med nyere lovgivning. Strafferammen er udvidet ved indførelse af hæftestraf. Hidtil har frihedsstraf kun kunnet anvendes, når forholdet faldt ind under den borgerlige straffelovs regler herom.

Kapitel 16 om *ikrafttræden m. v.* rummer overgangsbestemmelser.

De økonomiske og administrative konsekvenser,

Arbejdsrådets forslag til lov om arbejdsmiljø var ikke ledsaget af en redegørelse for forslaget økonomiske og administrative konsekvenser.

Til at undersøge disse konsekvenser af lovforslaget nedsatte den daværende arbejdsminister derfor i oktober 1973 en arbejdsgruppe med repræsentanter for arbejdsministeriet, direktoratet for arbejdstilsynet og finansministeriet (administrationsdepartementet og budgetdepartementet). Gruppen har været bistået af en privat konsulent i virksomhedsledelse.

Gruppen har i maj måned i år afgivet en foreløbig udtalelse. Det fremgår heraf bl. a., at lovforslagets karakter er en ren rammelov vanskeligere en mere konkret beregning af de direkte konsekvenser af lovforslaget, og en fuldstændig opgørelse af forslaget økonomiske og administrative konsekvenser vil først kunne foretages i takt med forberedelsen af den gradvise udfyldning af den foreliggende rammelov, efterhånden som det mere præcist tegner sig, hvilke nye aktiviteter der besluttet iværksat.

Arbejdsgruppen blev anmodet om at fortsætte sit arbejde med henblik på så vidt muligt i løbet af sommeren at nå frem til en opgørelse af de direkte konsekvenser af lovforslaget. Regeringen lagde vægt på, at arbejdsgruppen særlig skulle være opmærksom på behovet for forberedninger vedrørende styring, planlægning og koordinering af det lokale arbejdstilsyns arbejde. Endvidere måtte direktoratets og de øvrige centrale enheders nuværende struktur og virksomhed tages op til nærmere undersøgelse. Herved tilsigtes opnåelse af rationaliseringsgevinster til gavn for den videre udvikling af arbejdstilsynet, som lovforslaget forudsætter. Arbejdsgruppen afgiver rapport i nær fremtid, hvorefter folketingets arbejdsmarkedsudvalg vil blive orienteret om resultatet af arbejdet.