

[Fuglsang.]

Med hensyn til arbejdsretten har den jo det til forskel fra andre domstole, at dens afgørelser ikke kan appelleres.

Alle de indvendinger, man kommer med med hensyn til, hvad der ville ske, hvis ikke man havde arbejdsretten, at det ville medføre kaos osv., det sagde man i sin tid også om hovedaftalen, uden at nogen af de dengang frygtede konsekvenser er blevet til praktisk virkelighed.

Hermed sluttede forhandlingen.

Lovforslagets overgang til anden behandling vedtoges uden afstemning.

Formanden:

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til arbejdsmarkedsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse mod dette forslag, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

Første behandling af forslag til lov om arbejdsmiljø.

(Lovforslag nr. 53. Fremsat 24/10 74).

Lovforslaget sættes til forhandling.

Erling Dinesen (S):

Sent er som bekendt bedre end aldrig, og selv om det har taget lang tid, før dette lovforslag om en afgørende arbejdsmiljøreform kom til behandling her i tinget, så har forslaget til gengæld været livligt gennemgået i de kredse, som har den direkte interesse i denne vigtige lovgivning.

Da det endvidere er den tidligere regering, der satte det omfattende arbejde i gang omkring arbejdsmiljøproblemerne og fik dette forslag udarbejdet, vil man forstå, at vi helhjertet kan give tilslutning til alle de væsentlige principper i forslaget. Der kan være enkelte tekniske spørgsmål, som

debatten i sommer har afdækket, som vi måske skal se nærmere på i udvalget.

Jeg mener, vi med vedtagelsen af denne lovgivning får en nødvendig og betydningsfuld reform på arbejdsmiljøområdet, en reform, som kan følges op af de resultater, som arbejdsmiljøgruppen efterhånden når frem til. Vi har jo allerede fået noget materiale fra denne gruppe. Vi får samlet de tre nuværende arbejderbeskyttelseslove i en fælles rammelovgivning, som gør det muligt kontinuerligt at tilpasse sundheds- og sikkerhedsregler til den stærke teknologiske og sociale udvikling, som vi gennemlever — og den går jo stærkt — og da også arbejdslivet er mangfoldigt, kan der med denne lov skabes effektive regler om sundhed, sikkerhed og trivsel på arbejdspladserne, det vil sige regler og foranstaltninger, der tager hensyn til vilkårene inden for de forskellige erhvervsområder.

Vi stiller altså store forventninger til de mange nydannelser, som lovforslaget indeholder. Det gælder bl. a. branchesikkerhedsrådene med den tilknyttede konsulent-tjeneste. Vi lægger også vægt på de bedre muligheder for at kræve forhåndsvurdering og godkendelse af tekniske hjælpemidler, arbejdsprocesser og arbejdssteder, før de tages i brug. Hertil kommer øget ansvar for dem, der projekterer, leverer og udfører arbejdsredskaber, lokaler, stoffer og materialer.

Den forebyggende virksomhed er jo noget meget afgørende i sundheds- og sikkerhedsspørgsmål. Derfor er det også meget vigtigt med den bedriftssundheds-tjeneste, som lovforslaget åbner mulighed for, og jeg vil da gerne i denne sammenhæng spørge arbejdsministeren, om han kan give nærmere oplysninger om det arbejde og de forhandlinger, som er i gang omkring dette spørgsmål. Det er ikke noget, han behøver at svare på her i salen, det kan vi få oplyst under udvalgsarbejdet, men jeg synes nok, det er en meget vigtig ting.

Det er også meget vigtigt med udbygningen af de arbejdsmedicinske klinikker.