

af afgifterne automatisk blive indestående som ansvarlig lønmodtagerkapital i de pågældende virksomheder.

5. De midler, der ikke automatisk bliver indestående i de virksomheder, der indbetaler afgiften, skal gå ind i lønmodtagerfonden med henblik på en styring. Med tilslutning fra lønmodtagerne i de pågældende virksomheder kan lønmodtagerfonden i virksomheder med mindst 10 ansatte placere frie midler fra fonden som ansvarlig lønmodtagerkapital og i virksomheder med 1 til 9 ansatte placere de frie midler som ansvarlig lønmodtagerkapital eller lønmodtagerkapital som lån.

Omfanget af de frie midler, der placeres i en virksomhed, kan overskride omfanget af de frie midler, der indbetales fra den pågældende virksomhed.

Virksomhederne er pligtige til at modtage en lønmodtagerkapital af samme størrelse som den afgift, virksomheden har betalt.

Lønmodtagerkapital som lån i en virksomhed kan konverteres fra lån til ansvarlig lønmodtagerkapital, hvis lønmodtagerfonden og lønmodtagerne i de pågældende virksomheder beslutter dette, og skal konverteres hvis virksomheden i en periode på 2 år har mindst 10 ansatte.

6. Ansvarlig lønmodtagerkapital i en virksomhed skal have samme rettigheder som anden ansvarlig kapital, og rettighederne skal udøves af de ansatte gennem virksomhedsrådet.

7. Udbyttet fra der placerede lønmodtagerkapital tilskrives ATP-fonden som samtlige lønmodtageres kollektive opsparing.“

Af de almindelige bemærkninger fremgik, at formålet med forslaget var:

„a. At sikre lønmodtagernes andel i den merværdi, der skabes i virksomhederne, og som hidtil er tilfaldet kapitalejerne. Dette skulle bidrage til at udligne de store forskelle i indkomst og formue og til gradvis at sikre lønmodtagerne ejendomsretten til produktionsmidlerne.

b. At etablere en lønmodtagerfond, der skal anvendes i forbindelse med en kapitalstyring (jfr. forslag til folketingsbeslutning om kapitalstyring).

Afgørende for placeringen af midlerne fra lønmodtagerfonden er, at der tages hensyn til samfundsrentabiliteten, der bl. a. omfatter beskæftigelse, arbejdsmiljø, løn og arbejdsforhold, og at produktio-