

præger alle erhvervsområder. Dette ønske gav folketinget udtryk for i 1968.

Arbejdet siden da har gjort det klart, at de fundamentale krav til sikkerhed, sundhed, velfærdsforanstaltninger og fritid må tilgodeses på alle felter, men at det må ske under hensyntagen til forskelle i erhvervene.

Som det fremgår af lovforslaget og bemærkningerne hertil, er det navnlig *landbruget*, som det har vist sig vanskeligt uden videre at passe ind under det mønster for arbejdsmiljø, som har sin oprindelse i industrialiseringen af byerhvervene. Under arbejdet er der opnået enighed mellem de implicerede parter om et *fælles lovgrundlag*, der principielt sikrer *samme høje niveau* for arbejdsforholdene, men med mulighed for, at der ved udmøntning af principperne i *detailregler* tages *vidtgående hensyn til de særlige vilkår*, som landbruget arbejder under.

Muligheden herfor åbnes ved, at lovforslaget er udfærdiget efter *rammelovsprincippet*, som folketinget lagde vægt på i 1968. Dette indebærer, at loven nøjes med at udstikke hovedlinier for reguleringer, som derefter må udformes nærmere i administrative bestemmelser. Herved opnås større smidighed end under de hidtidige meget detaljerede love både med hensyn til tilpasning af reglerne til den hastige teknologiske og sociale udvikling og til forholdene på de forskellige erhvervsområder.

Lovforslaget er så vidt muligt rensset for løsninger på enkeltproblemer og i stedet præget af *bemyndigelser* især for arbejdsministeren *til at udstede administrative bestemmelser*. Til at bistå hermed findes *arbejdsmiljørådet* (svarende til det nuværende arbejdsråd) med dets repræsentation fra arbejdsmarkedets organisationer og deltagelse af sagkyndige uden stemmeret fra arbejdstilsynet, sikringsstyrelsen og miljøstyrelsen. Rådet får udvidede beføjelser i forhold til nu.

*Arbejdsmarkedets parters* indflydelse og ansvar er yderligere øget gennem regler om godkendelse af repræsentativt sammensatte branchesikkerhedsråd med tilknyttet konsulentbistand, som skal bistå myndighederne ved forberedelsen af regler og vejledninger og give oplysning og vejledning til virksomheder og medarbejdere i pågældende branche.