

[Ministeren for kulturelle anliggender.]

I Skive, som ligger i stedtillægsområde 2, udgør lønnen pr. 1. september 1974 på skalatrin 2 38.476,21 kr. årligt, og slutlønnen på skalatrin 8, som først opnås efter 6 års ansættelse efter det fyldte 21. år, udgør 44.790,65 kr. årligt.

Som nævnt omfatter overenskomsten ikke biblioteksmedhjælpere under 20 år. Kommunernes lønningsnævn har imidlertid godkendt følgende vejledende retningslinier for aflønning af biblioteksmedhjælpere under 20 år:

Alder	pct. af skalatrin 2
19 år	95 pct.
18 år	90 pct.
17 år	85 pct.
16 år	70 pct.
15 år	55 pct.
14 år	45 pct.

Kommunernes lønningsnævn har senere godkendt, at personale, der *alene* fungerer som bogopsættere, kan aflønnes efter ovenstående pct.-satser, dog således at lønnen højst kan udgøre 90 pct. af skalatrin 2 uanset alder, dvs. pr. 1. september 1974 fra 33.119 kr. årlig til 37.647 kr. årlig afhængig af stedtillægssats.

Bogopsættere er i få tilfælde fuldtidsbeskæftigede på biblioteket og aflønnes derfor med timeløn, som udgør $\frac{1}{2100}$ af årslønnen. Timelønnen for en bogopsætter på 17 år vil efter ovenstående vejledende retningslinier pr. 1. september 1974 i Skive udgøre 15,57 kr. Såfremt bogopsætteren var fuldtidsbeskæftiget, ville årslønnen udgøre 32.704,78 kr. Den tilsvarende timeløn for en bogopsætter på 19 år vil udgøre 16,49 kr. svarende til en årsløn på 34.628,59 kr. for en fuldtidsbeskæftiget.

Det bemærkes dog, at overenskomsten er en såkaldt „tiltrædelsesoverenskomst“, dvs. at den først bliver forpligtende for den enkelte kommune, når kommunalbestyrelsen har godkendt overenskomsten.

For så vidt angår bedømmelsen af lønniveauet for den ufaglærte gruppe, henledes opmærksomheden på, at begyndelseslønnen for ufaglærte lønarbejdere (såvel mandlige som kvindelige) i kommunerne og staten pr. 1. april 1973 ved indgåelse af det såkaldte ligelønsforlig blev fastsat til skalatrin 7.

Årslønnen efter skalatrin 7 udgør pr. 1. september 1974 fra 41.745 kr. årlig til 47.505 kr. årlig afhængig af stedtillægssatserne.

Om den aktuelle anledning til spørgsmålet kan oplyses, at den omhandlede persongruppe på Skive kommunebibliotek *ikke* er bogopsættere, men medhjælpere, der beskæftiger sig med de arbejdsopgaver, der er nævnt i overenskomsten.

De oplysninger, der gengives i Jyllands-Posten, stammer fra Skive kommunebiblioteks forslag til budget for 1975-76. Forslaget er udarbejdet under den forudsætning, at Skive kommune tiltræder overenskomsten. Lønningerne til de fem medhjælpere er herefter beregnet på grundlag af overenskomsten med basis i lønniveauet pr. april 1974, hvortil er lagt 26,5 pct., svarende til en forventet lønudvikling i 1975-76.

Den forannævnte lønberegning, hvorefter lønningsbeløbene er opgjort på grundlag af det pr. 1. april 1974 gældende lønniveau med tillæg af den forventede lønudvikling i 1975-76, er på linje med de for den kommunale budgetlægning gældende retningslinjer — i modsætning til lønberegningen i de statslige budgetter, hvis lønninger i finansåret 1975-76 er budgetteret på grundlag af de pr. 1. april 1974 gældende lønninger.

Jeg skal endelig udtale, at kommunerne ligesom staten bør vise tilbageholdenhed ved budgetlægningen.

Jeg finder imidlertid ikke, at der på grundlag af de her anførte oplysninger ikke skulle være udvist den fornødne tilbageholdenhed af Kommunernes lønningsnævn, jfr. § 67 i lov nr. 223 af 31. maj 1968 om kommunernes styrelse med senere ændringer, hvorefter bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold for personale i kommunal tjeneste skal godkendes af det af indenrigsministeren dertil beskikkede nævn (kommunernes lønningsnævn).

Af *Thorhild Pedersen* (CD) til ministeren for offentlige arbejder (4. september 1974):

„Finder ministeren det rimeligt, at nedbrydningen af den jyske vestkyst fortsætter, uden at der gøres noget effektivt for at hindre dette i form af en samlet plan for sikring af kystlinien?“

(Spm. nr. 402).