

Skriftligt besvarede spørgsmål.

(jfr. også foran sp. 7981-8186).

Af *Bendix* (KF) til undervisningsministeren
(3. september 1974):

„Deler ministeren den opfattelse, at den i begrundelsen skildrede regel for ansættelse i videnskabelige stillinger ved RUC egner sig for manipulationer med den hensigt at forbigå kvalificerede ansøgere til fordel for ukvalificerede?“

(Spm. nr. 400).

Begrundelse.

Konsistorium for RUC vedtog på sit møde den 27. august 1974 en foreslået ændring til regelsættet vedrørende ansættelse i videnskabelige stillinger med undervisningsforpligtelser. Den tidligere gældende regel i § 6, afsnit 5, lød: „En person, som ikke er erklæret for kvalificeret af hele det fagkyndige udvalg, kan ikke ansættes“.

Det ligger i konsistoriums vedtagelse på det pågældende møde, at ændringen i reglerne skal træde i kraft straks, altså også for løbende ansættelsessager.

En sådan regel med tilbagevirkende kraft kan f. eks. få indflydelse i et tilfælde, hvor et fagkyndigt udvalg på 4 medlemmer har delt sig i to lige store dele, hvor to medlemmer erklærer en ansøger for ikke kvalificeret, mens de øvrige to har den modsatte opfattelse.

Undervisningsminister *Tove Nielsens* svar (9. september 1974):

Undervisningsministeriet har i forbindelse med en konkret ansættelsessag modtaget en klage over den vedtagelse i konsistorium ved Roskilde universitetscenter, som folketingsmand *Bendix* nævner i begrundelsen for sit spørgsmål.

Denne klage er i øjeblikket til udtalelse ved Roskilde universitetscenter, og undervisningsministeriet har, da man på det indtil nu foreliggende grundlag må anse konsistoriums vedtagelse for betænkelig, givet pålæg om, at den påklagede ansættelsessag stilles i bero, indtil undervisningsministeriet har modtaget den førnævnte udtalelse fra Roskilde universitetscenter og har taget endelig stilling til klagen.

Af *Karen Thurøe Hansen* (KF) til kulturministeren (4. september 1974):

„Er det rigtigt, at bibliotekerne — og dermed kommunerne — må lønne 17—19-årige medarbejdere, som sætter bøger på plads, med gennemsnitlig 47.000 kr. om året, og hvis det er tilfældet, vil ministeren da henstille til Kommunernes Landsforening at vise tilbageholdenhed i lønforhandlinger?“

(Spm. nr. 401).

Begrundelse.

I Jyllands-Posten er ført en debat om lønninger i Skive til bogopsættere, oftest unge, som i ventetiden, inden de kan begynde studier eller uddannelse, får deres udkomme på biblioteket. Det har vist sig, at fem unge på henholdsvis 17, 18, 19, 19 og 23 år skal lønnes med tilsammen 230.000 kr. fra næste år — eller gennemsnitlig knap 47.000 kr. årligt. Lidt ældre bogopsættere, som formodes at være mere stabile i ansættelsesforholdet, koster yderligere 5.000 kr. årligt ifølge aftaler med organisationerne.

Minister for kulturelle anliggender *Nathalie Linds* svar (11. september 1974):

Efter stedfunden brevveksling med bibliotekstilsynet kan følgende oplyses:

Kommunernes Landsforening og Handels- og Kontorfunktionærenes Forbund i Danmark har den 22. april 1974 indgået en overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for biblioteksmedhjælpere, ansat i kommuner uden for hovedstadsområdet. Overenskomsten omfatter biblioteksmedhjælpere på 20 år og derover, idet der ved biblioteksmedhjælpere forstås personer, der ikke udfører egentligt kontorarbejde, men alene beskæftiger sig med øvrige på et bibliotek forekommende arbejdsopgaver såsom fotonotering af udlånsmateriale, modtagelse, reservering, sortering, påpladssætning, pakning, reparation af bøger, hylderevision, intern budtjeneste m. v.

Ifølge overenskomsten aflønnes fuldtidsbeskæftigede biblioteksmedhjælpere med en løn svarende til lønnen på følgende skalartrin:

Ved det fyldte 20. år	skalatrín 2
21 år og derover — 1.-2. år . .	skalatrín 5
3.-4. år	skalatrín 6
5.-6. år	skalatrín 7
7. år	skalatrín 8