

[Socialministeren.]
prioritering af de ønskede undervisningsmidler.

Institutionerne samarbejder med statens bibliotek og statens trykkeri for blinde, som varetager folkebiblioteks- og bladudgivervirksomhed for blinde, og som fra en undertrykkeriet hørende hjælpemiddelcentral mod betaling forsyner blinde med en række forskellige hjælpemidler.

Blandt andet forhandler hjælpemiddelcentralen de såkaldte reliefkort fremstillet af Reva i Århus, som forsøgsvis har været anvendt som illustration i det blad, Nyhedsbladet, som udsendes af biblioteket. Da interessen for disse kort har været svigtende, er fremstillingen og salget heraf imidlertid blevet delvis indstillet.

Jeg kan i øvrigt tilføje, at der med henblik på at opnå den for de blinde bedst mulige udnyttelse af kapaciteten på trykkeriet og biblioteket for blinde er nedsat bl. a. et bogudvalg med deltagelse fra forbrugerside (Dansk Blindesamfund), som skal tage stilling til, hvilke produktioner der skal iværksættes.

Af Erik Holst (S) til ministeren for Grønland (5. august 1974):

„Vil ministeren i forbindelse med indførelse af kommuneskat på Grønland fra 1. januar 1975 fremkomme med konkret forslag til afvikling for det såkaldte fødestedskriterium ved lønfastsættelsen, som føles stærkt diskriminerende af næsten alle grønlandere?“

(Spm. nr. 352).

Begrundelse.

I Grønland findes to forskellige lønsatser for nøjagtig det samme arbejde, nemlig én for hjemmehørende og én for ikke-hjemmehørende. Lige gyldig hvilken begrundelse og hvor fornuftig den kan have været set fra Danmark, føles lønforskellen af næsten alle grønlandere i Grønland stærkt diskriminerende og tager en uforholdsmæssig stor

plads i debatten om forholdet mellem grønlandere og ikke-grønlandere.

Under et ophold på 2 grønlandske sygehuse i juli måned d. å. i anledning af et brækket ben blev jeg gjort bekendt med, at der er en væsentlig forskel — på over 20 pct. — på sygeplejerskernes aflønning for samme arbejde. Denne lønforskel omfatter ikke alene lønnen, men går også igen i de forskellige vagttillæg f. eks.

Under et besøg i Marmorilekminen viste lønforskellen sig endnu grellere, idet den nåede op på ca. 15 kr. for ufaglært arbejdskraft for samme arbejde.

Fra 1. januar 1975 indføres kommuneskat i Grønland ensartet for hjemmehørende og ikke-hjemmehørende. Der knæsesættes herved et princip om lighed i skattemæssig henseende, der giver mulighed for og gør det naturligt at søge den samme lighed i lønmæssig henseende.

Det er næppe realistisk at tænke sig, at denne lønforskel for samme arbejde skal kunne afvikles fra den ene dag til den anden. Derimod føles det rimeligt at starte på en sådan afvikling samtidig med kommuneskattens indførelse, således at der efter et bestemt tidsrum med en aftrapning opnås og knæsesættes et princip om lige løn for lige arbejde.

Minister for Grønland *Holger Hansens* svar (19. august 1974):

Fødestedskriteriet blev efter forslag fra Grønlandsudvalget af 1960 og med Grønlands landsråds godkendelse samt med tilslutning fra alle forhandlingsberettigede grønlandske organisationer gennemført ved den grønlandske tjenestemandsløvs af 1964, hvor det ved aflønningen af offentligt ansat personale afløste en tidligere regel, hjemstavnskriteriet, hvorefter grønlandere kunne opnå aflønning som ikke-hjemmehørende, såfremt de havde opholdt sig mindst 10 år uden for Grønland.

Fødestedskriteriet bygger på graden af tilknytning til det grønlandske samfund og indebærer, at i Grønland ikke-hjemmehø-