

[Søren Jensen.]

hedsunderstøttelse, han ellers skal have udbetalt.

Arbejdsminister *Johan Philipsens* svar (14. august 1974):

Efter ferieloven udgør ferien 2 dage for hver måneds beskæftigelse i et kalenderår, og lønmodtageren har pligt til at holde ferie i det antal dage, hvor der er optjent ret til ferie, i det ferieår, der følger efter optjeningsåret.

Værnepligtige betragtes ikke som lønmodtagere under aftjening af værnepligt og er derfor ikke omfattet af ferieloven.

Imidlertid kan arbejdsministeren efter ferielovens § 25 a fastsætte regler om ret til ferie uden feriegodtgørelse eller løn på grundlag af aftjening af værnepligt.

Sådanne regler er fastsat i arbejdsministeriets bekendtgørelse af 25. november 1971 om ret til ferie på grundlag af værnepligt. Efter bekendtgørelsen optjener værnepligtige i den første samlede tjenestetid for værnepligtige menige samt under genindkaldelser ret til 2 dages ferie uden feriegodtgørelse eller løn for hver måneds aftjening af værnepligt. Tilsvarende gælder den periode, hvor der forrettes civil værnepligt. Ferien holdes i øvrigt efter lovens sædvanlige regler.

Baggrunden for ferielovens § 25 a, der var en ny bestemmelse i forbindelse med ændringen af ferieloven af 9. juni 1971, var en henvendelse fra talsmændene fra de tre værn til det folketingsudvalg, der behandlede lovforslaget. I henvendelsen til udvalget gav talsmændene udtryk for, at der gennem ferieloven burde sikres de værnepligtige en ferieret, således at der i tjenestetiden optjenes ret til ferie efter ferielovens almindelige regler. Talsmændene fremsatte derimod ikke ønske om, at der gennem ferieloven blev sikret de værnepligtige feriegodtgørelse, idet det var talsmændenes opfattelse, at en sådan ordning måtte etableres i forbindelse med en gradvis indførelse af en almindelig soldaterlønsordning. Der henvises i denne forbindelse til folketingsudvalgets betænkning over forslag til lov om ændring i ferieloven, hvor bl. a. udvalgets spørgsmål til arbejdsministeren om tals-

mændenes henvendelse og svaret herpå er optrykt som bilag, jfr. Folketingstidende 1970-71 tillæg B. side 2966.

Der er således allerede efter ferieloven ret for en værnepligtig til at optjene ferie på grundlag af aftjening af værnepligt, idet tjenestetiden sidestilles med beskæftigelse i det civile liv i henseende til optjening af ferieret. Det er videre fastsat, at der ved hjemsendelsen udleveres bevis(er) for optjent ferieret i det løbende, eventuelt forudgående optjeningsår. Ønsker en værnepligtig at udnytte retten til at holde ferie hos sin nuværende arbejdsgiver, forevises bevis for den optjente ferieret, og arbejdsgiveren skal da give ham ferie, men dette sker da uden feriegodtgørelse eller løn.

En lønmodtager, der efter aftjening af værnepligt f. eks. bliver ansat i en virksomhed, der holdes lukket under ferie, men ikke ønsker at udnytte sin ferieret, er således faktisk afskåret fra at arbejde i virksomheden under ferielukningen. I sådanne tilfælde vil han være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge, såfremt han i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

Med hensyn til det i begrundelsen indeholdte forslag om en løsning af problemet gennem en administrativ ændring, således at der ved feriens begyndelse udbetales de hjemsendte værnepligtige arbejdsløshedsdagpenge for ferieperioden, kan det oplyses, at retten til dagpenge fra arbejdsløsheds-kassen bl. a. er betinget af, at medlemmet er ledigt og arbejdssøgende, jfr. arbejdsløshedsloven § 57, stk. 1 og 2. Arbejdsløshedsloven bestemmer endvidere i § 46, stk. 1, 3. punktum, at arbejdsløshedsdagpengene udbetales bagud. Dette står i forbindelse med bestemmelsen i § 59, stk. 1, hvorefter dagpengene nedsættes, hvis vedkommende under en ledighed opnår arbejde af kortere varighed. Det er derfor en forudsætning for den rigtige beregning af dagpengene, at disse udbetales bagud.

Man skal endvidere henviser til, at en ordning, hvorefter arbejdsløsheds-kassen i den omhandlede situation kunne udbetale arbejdsløshedsdagpenge til brug under ferien, måtte føre til, at også tidligere værnepligtige, som efter at have fået ansættelse i en virksomhed, der ikke har ferielukning, ønsker at benytte deres ferieret, skulle kunne