

[Simonsen.]

udelukker en sådan tegning til kurs 100, uden at alle hidtidige aktionærer giver deres billigelse af nyttegningen.

En sådan ændring af den faktiske mulighed for at udstede medarbejderaktier har ikke været tilsigtet med den nye aktieselskabslov.

Handelsministeren (*Nyboe Andersen*):

Det er et både aktuelt og relevant spørgsmål, hr. Simonsen har stillet, og jeg vil gerne sige, at der i den nye aktieselskabslov jo ikke er taget nogen udtrykkelig stilling til spørgsmålet om udstedelse af medarbejderaktier til favørkurs. Der har været rettet nogle mundtlige henvendelser til handelsministeriet på det sidste, og ministeriet har givet udtryk for den opfattelse, i hvert fald som en foreløbig opfattelse, at hvis man ville udstede medarbejderaktier til favørkurs, kunne det kun ske, hvis det blev tiltrådt af samtlige aktionærer.

Nu har ministeriet i de sidste dage efter den offentlige omtale, der har været af spørgsmålet, haft anledning til mere indgående at overveje det, og jeg skal ikke her gå i detaljer med de juridiske problemer, der ligger i det, men kun sige, at det er handelsministeriets opfattelse, at man vanskeligt kan fortolke det bestående lovgrundlag på anden måde, end at en udstedelse af medarbejderaktier til favørkurs må tiltrædes af samtlige aktionærer. Men erkendes må det, at som loven er, kan den efterlade fortolknings tvivl. Det er også illustreret f. eks. i professor Gomards artikel i Politiken i dag, og i sidste instans må det blive domstolens sag at afgøre, hvad der på dette område er gældende ret.

Da det er sådan, at der fra mange sider er givet udtryk for interesse i, at det skal være muligt at give medarbejdere aktier til favørkurs, uden at det skal tiltrædes af samtlige aktionærer — det ville jo være praktisk umuligt i selskaber med en stor aktionærkreds — og da det er sådan, at mange aktieselskaber synes at have planer om at åbne for en sådan mulighed for tegning af medarbejderaktier til favørkurs, må jeg sige, at det efter min opfattelse var ønskeligt, om retstilstanden på området var klar og utvetydig. Det skønner jeg ikke den er i øjeblikket, og derfor er jeg indstillet på at ville

overveje nærmere at søge gennemført en klargøring af sagen ved en passende ændring af aktieselskabsloven. Jeg må gå ud fra, at det vil møde velvilje i fornødent omfang her i tinget.

Simonsen (KF):

Jeg er i stand til, ikke blot at sige delvis, men helhvertet tak til ministeren for det positive svar, som vi har fået her. Jeg forstår, at ministeren er enig i, at der kan være fortolkningstvivl, og at vi meget nødig skulle komme i den situation, at den efter min opfattelse fortræffelige ordning, som blev lavet omkring medarbejderaktier af VKR-regeringen, skulle støde på forhindringer. Jeg forstår, at ministeren er positivt indstillet over for en ændring af aktieselskabsloven, så der ikke bliver nogen fortolkningstvivl. Det er vi meget enige i og vil selvfølgelig støtte, så vi stadig væk kan få den såkaldte ØK-ordning fra 1971 til at fungere.

Erling Jensen (S):

Jeg vil gerne stille handelsministeren det supplerende spørgsmål, om han skønner, det vil være muligt at fremsætte et sådant forslag om ændring af aktieselskabsloven allerede i indeværende samling.

Jeg er enig med spørgeren og også med handelsministeren i, at det aldrig har været hensigten at forhindre salg af medarbejderaktier til favørkurs. Samtidig har den nye aktieselskabslov betydet en væsentlig større interesse. Medarbejderrepræsentationen har skabt øget medarbejderinteresse, og dette, at enhver aktie i dag er forsynet med stemmeret, har også skabt øget interesse. Så mit spørgsmål går derfor på, om det, når handelsministeren nogenlunde sikkert ved, hvad jeg også gerne vil bekræfte, at et sådant forslag vil møde stor velvilje her i salen, kan tænkes, at forslaget når at komme frem i denne samling, så det ikke forsinkes udviklingen vedrørende medarbejderaktier.

Handelsministeren (*Nyboe Andersen*):

Jeg mener nok at kunne give tilsagn om, at et sådant forslag kan komme frem i denne samling, naturligvis ikke inden den 15. marts, men vi skal fremskynde arbejdet.

Hermed sluttede spørgsmålet, og spørgetiden var dermed til ende.