

[Ebba Strange.]

og heraf kan de 4 uger ligge før fødslen. For tjenestemænd gælder, at de har ret til 11 ugers barselshvile med løn, heraf 4 uger før fødslen. I de tilfælde, hvor fødslen finder sted mere end 4 uger før det forventede tidspunkt, vil moderen derfor have en 10-11 ugers barselshvile tilbage til efter fødslen.

Hensigten med barselshvilen er tosidet. Den ene er en beskyttelse af den kvinde der har født, og for hvis fysiske tilstands skyld det vil være uforsvarligt at lade hende gå på arbejde efter en fødsel. Denne side af sagen er yderligere fastslået i arbejderbeskyttelsesloven, der forbyder kvinder at vende tilbage til deres arbejde før tidligst 4 uger efter en fødsel.

Den anden hensigt med barselshvilen er beskyttelse af det nyfødte barn. Både for barnets fysiske og psykiske udviklings skyld er det vigtigt, at det får en start, der beskytter det mod for store belastninger. Denne beskyttelse sikres bedst ved, at moderen får lov at tilbringe de første måneder af barnets liv i nær kontakt med dette.

Det, jeg derfor vil spørge socialministeren om, er, om man ikke kunne foreslå, at mødre til for tidligt fødte børn kunne sikres en ret til at gemme den del af barselshvilen, og altså den del af dagpengene, der ikke er brugt før barnets fødsel, og som ikke er omfattet af de første 4 uger efter fødslen, til et senere tidspunkt, nemlig til efter barnet er hjemgivet fra hospitalet.

Det er ikke noget, der koster penge, og det er ikke, fordi jeg mener, at kvinderne skal have længere barselsorlov, men de skal bare have en ret til at gemme den portion, de ikke har brugt enten før eller 4 uger efter, til barnet kommer hjem.

For tidligt fødte børn er meget udsatte for ydre påvirkninger . . .

Formanden:

Taletiden er langt overskredet.

Socialministeren (Jacob Sørensen):

Jeg siger tak for den yderligere begrundelse for spørgsmålet, som jo går på, om jeg vil være med til at foretage sådanne ændringer, at barselshvilen i forbindelse med for tidligt fødte børn kan gives på en anden måde end hidtil. Der er med dette spørgsmål tænkt på situationer, hvor barnet på

grund af for tidlig fødsel må tilbringe den første levetid på hospitalet, således at moderen først får barnet hjem kort før barselshvilen udløber.

Efter dagpengeloven har kvindelige lønmodtagere ret til barselshvile med dagpenge fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 8 uger til fødslen, i alt højst 14 uger. Denne bestemmelse har man forstået således, at barselsdagpengene skal udbetales i en sammenhængende periode på højst 14 uger. Barselsdagpengeperioden kan dog eventuelt afbrydes i en periode, men ikke med den virkning, at den sammenhængende 14 ugers periode forlænges.

Denne praksis, der er fulgt efter dagpengelovens ikrafttræden den 1. april 1973, var også gældende efter reglerne om barselpenge efter børnetilskudsloven før 1. april 1973. Baggrunden for denne praksis er, at barselshvilen ikke alene gives, for at moderen kan være sammen med barnet i den første tid efter fødslen, men også af hensyn til moderens helbred. Disse tanker ligger også bag reglerne i arbejderbeskyttelsesloven om, at det er forbudt en kvinde omfattet af denne lov at tage arbejde i 4 uger efter fødslen. Ligeledes giver man jo også barselpenge i 14 uger til moderen, selv om barnet dør umiddelbart efter fødslen.

Det spørgsmål, der er rejst, er dog langt fra alene et problem om dagpenge efter dagpengeloven. Inden for store områder, herunder funktionærloven og tjenestemandsløven for at nævne de største, er der et tilsvarende problem om kvindens eventuelle ret til løn i forbindelse med en sådan udsat barselshvile. Det vil derfor ikke være muligt isoleret at ændre reglerne om barselsdagpenge efter dagpengeloven, da disse regler hænger nøje sammen med reglerne om barselshvile inden for de andre nævnte områder. Jeg kan blot pege på, at en del af dagpengene i anledning af en funktionærs barsel gives som refusion til arbejdsgiveren. Reglerne i arbejderbeskyttelsesloven, som jeg lige har omtalt, om, at en kvinde ikke må tage arbejde i 4 uger efter fødselen, begrænser i øvrigt virkningerne af en eventuel ændring af fødselsdagpengereglen, som det er foreslået.

Jeg er dog ikke uden sympati for den tanke, der er kommet til udtryk i spørgsmålet, men jeg må pege på, at problemet som