

Finansministeriet.

ADMINISTRATIONSDEPARTEMENTET

Den 28. maj 1974.

Med skrivelse af 27. maj 1974 fremsendtes i anledning af finansudvalgets forespørgsel af 22. maj 1974 ad § 23.4.04. Danmarks forvaltningshøjskole, oplysning om stillingsbetegnelse og ansættelsesområde for faglederne på skolen.

Finansudvalget har supplerende ønsket oplyst fagledernes fulde bruttoløn henholdsvis på Forvaltningshøjskolen og i hovedstilling.

Den nævnte aflønning pr. 1. april 1974 er på årsbasis således:

Fagleder		Faglederløn	Bruttoløn i hovedstilling
1 kontorchef	budgetdepartementet	40.121 kr.	155.115 kr.
1 konsulent	budgetdepartementet	40.121 -	155.115 -
1 ekspeditionssekretær	lønnings- og pensionsdepartementet	40.121 -	127.620 -
1 ekspeditionssekretær	handelsministeriet	40.121 -	127.620 -
2 kontorchefer	socialministeriet	40.121 -	155.115 -
1 fg sekretariatschef	Danmarks forvaltningshøjskole	40.121 -	122.798 -
1 afdelingsleder	Den kgl. grønlandske handel	40.121 -	109.356 -
1 lektor	Den sociale højskole, København	20.060 -	113.440 -
1 forskningsassistent	Socialforskningsinstituttet	40.121 -	ca. 99.000 -
1 amtsskatteinspektør	Holbæk amtsskatteinspektorat	40.121 -	174.156 -
1 amtssocialdirektør	Ringkøbing amtskommune	20.060 -	176.995 -
1 kontorchef	Ballerup-Måløv kommune	40.121 -	ca. 100.000 -
1 skatteinspektør	Aalborg kommune	40.121 -	191.254 -
1 socialdirektør	Århus kommune	20.060 -	215.006 -
1 direktør	Kommunedata I/S	40.121 -	har ikke kunnet oplyses inden for den givne tidsfrist

To fagledere vil endnu i 1974 ud over faglederlønnen oppebære et endnu ikke fastsat vederlag på grund af arbejde ud over deres fastsatte arbejdsforpligtelse. Dette vederlag er under afvikling og vil helt bortfalde pr. 1. april 1975.

Det skal tilføjes, at forvaltningshøjskolen i sin ansættelsespolitik lige fra skolens oprettelse har lagt vægt på, at faglederne såvel som de timelønnede lærere blev udvalgt blandt ansatte i den offentlige administration. Ved at anvende fagledere og andre lærere, der ud over de fornødne teoretiske

kundskaber har et dybtgående praktisk kendskab til offentlig administration, sikrer man, at undervisningen får den højest mulige effekt.

Ud over den nuværende aflønning med et fast honorar foreligger 2 andre mulige ansættelsesformer:

1. at faglederne aflønnes på timeløn, eller
2. at fagledernes arbejde overtages af heltidsbeskæftigede lærere.

Begge muligheder må antages at blive dyrere end den nuværende ordning, og ved