

umiddelbart rimeligt, men er allerede i overensstemmelse med Monopoltilsynets praksis, som dog ikke er kommet til veje uden sværdslag. Det er derimod ikke acceptabelt, at man ganske bortser fra indehaverens og hans hustrus øvrige arbejdsopgaver. Den halve kontorfunktionær, som virksomheden ikke ansætter, fordi indehaveren ofrer sin fritid eller sin nattesøvn, og den ofte betydelige indsats af hustruen i virksomheden kan ikke efter bemærkningerne honoreres. Når det betænkes, at en virksomhed, der har ansatte funktionærer til at varetage de pågældende funktioner, uden videre kan indregne deres aflønninger i priserne, forekommer forslaget urimeligt diskriminerende over for de mindre virksomheder.

Endelig nævnes det i bemærkningerne til § 7, at kun „nødvendige“ lønomkostninger skal kunne indregnes i priserne. „Nødvendige“ omkostninger er et nyt begreb i dansk monopol- og prislovgivning, og der gives ikke megen information om, hvilke lønstigninger der vil kunne indregnes i priserne, og hvilke der ikke vil kunne indregnes. I bemærkningerne henvises til § 5 stk. 1 nr. 5 i den gældende pris- og avancelovgivning, hvorefter lønglidning ikke kan indregnes i priserne, idet det dog bemærkes, at Monopoltilsynet ikke behøver at anvende samme fremgangsmåde ved bedømmelsen af, hvilke lønomkostninger der er nødvendige.

I mangel af mere detaljerede oplysninger om, hvad „nødvendige“ lønomkostninger er, skal rådet gøre nogle få bemærkninger til virkningerne af den hidtil gældende lovs § 5 stk. 1 nr. 5.

Bestemmelsen har først og fremmest ramt den del af erhvervslivet, hvis produktion er arbejdskraftintensiv, hvilket ofte vil sige de mindre virksomheder og den del af lønmodtagerne, som i forvejen er lavest lønnede, og som har de ringeste muligheder for lønglidning. Endvidere har reglen generelt ikke haft nogen påviselig effekt på lønglidningen i de fag eller lokalområder, hvor der har været mangel på arbejdskraft. Virksomheder, der for at sikre sig arbejdskraft — bl. a. i konkurrence med offentlige virksomheder, der ikke er underkastet reglerne — har måt-

tet yde ikke-overenskomstmæssige lønstigninger, har været tvunget til enten at overtræde loven eller ud af indehaverens aflønning at dække disse lønstigninger. På de stærkt kontrollerede områder har reglen nedsat de selvstændiges aflønning.

*ad § 8.* Denne regel er ny i dansk ret, fordi Monopolloven nu for første gang foreslås suppleret med en lov, som gør det til en pligt for Monopoltilsynet at gribe ind over for urimelige priser, hvor Monopolloven forudsætter, at dette kun sker, når der er tale om konkurrencebegrænsende forhold.

Rådet er enig i, at der i den i Monopolloven omtalte situation bør kunne gribes ind.

Imidlertid finder rådet ikke, at det vil være rimeligt at pålægge Monopoltilsynet en tilsvarende pligt på de områder, der ikke er omfattet af Monopolloven.

Rådet skal anføre, at den pligt, som foreslås for Monopoltilsynet til at gribe ind, med stort set samme resultat kunne afløses af en ret for tilsynet til at gribe ind, men man ville derved kunne overlade til Monopoltilsynet i hvert enkelt tilfælde at foretage en hensigtsmæssighedsvurdering af eventuelle indgreb over for enkeltvirksomheder, brancher m. v.

*ad § 9.* Denne bestemmelse om anmeldelse af videresalgspriser og avancer gælder efter sin ordlyd for alle virksomheder, og det er især en gentagelse af en eksisterende regel i pris- og avanceloven fra 1971. Håndværksrådets erfaring med den gældende regel er, at langt flere virksomheder end tidligere antaget fastsætter videresalgspriser m. v.

En stor del af de virksomheder, som fastsætter sådanne priser, har imidlertid en meget lille omsætning inden for sit område, eller også er en meget beskeden del af omsætningen undergivet videresalgspriser.

Det kan særlig for disse virksomheder virke administrativt besværligt at anmelde enhver ændring til Monopoltilsynet, og rådet skal henstille, at bestemmelsen begrænses til at gælde virksomheder over en vis størrelse eller virksomheder med en omsætning inden for det pågældende prislisteområde over en vis størrelse.

P. R. V.

*Adolph Sørensen.*