

mellemrum foretages en vurdering af pensionistens forhold.

Spørgsmål 174:

Udvalget udbeder sig en kort sammenligning mellem Møltrup optagelseshjem, Maribo forsorghjem og det hjem, der drives af „Arbejde Adler“. Sammenligningen bedes givet i kortfattet form omfattende klientelet, medarbejdernormering, økonomi og aktiviteter og andre relevante punkter.

Svar (april 1974):

Maribo forsorghjem drives af Storstrøms amtskommune. Møltrup optagelseshjem og Dalhoffminde, der er det største af de 3 hjem, der drives af „Arbejde Adler“, er selvejende institutioner.

Klientelet.

Om de erhvervs- og subsistensløse, for hvem forsorgen varetages på forsorgs- og optagelseshjem m.v., foreligger der kun et ufuldstændigt statistisk materiale. Siden 1971 har konsulentholdet for forsorghjemmene inddraget de 4 af de 5 private optagelseshjem i en registrering af klientelet. Det 5. optagelseshjem, Møltrup, har ikke hidtil deltaget i denne registrering, men vil fremtidig deltage.

Der er ikke nogen afgørende forskel mellem klientelet på hjemmene. Samarbejdet formidles gennem konsulentholdet for forsorghjemmene, og der er tale om en vis opgavefordeling mellem institutionerne, således at en institution, der ikke har tilstrækkelige behandlingsmuligheder, kan viderevisitere klientel til andre institutioner. Denne samordning er forudsat i forslaget til lov om social bistand § 105.

Medarbejderantallet.

På Møltrup er det samlede antal medarbejdere incl. forstanderparret og landbrugspersonalet 7 heltidsansatte og 3 deltidsansatte, der særligt varetager vask og rengøring. Da klientelet er fordelt på de forskellige funktioner, der både rummer landbrug og lettere industri, er der således 1 heltidsansat medarbejder for hver 9 klienter.

Dalhoffminde har et lignende personale, idet der med forstanderparret er 5 heltidsansatte medarbejdere, der ligeledes forde- ler landbrug og lettere industri imellem

sig. For hver ca. 6 klienter er der på denne institution 1 medarbejder.

Forsorghjemmet i Sakskøbing, der også har en plejeafdeling, har et udstrakt personalefællesskab mellem de forskellige funktioner. Af det samlede personale er henved 20 personer helt eller i overvejende grad beskæftiget med forsorghjemsklientelet.

Dette personale svarer til ca. 1 ansat pr. 3 klienter for denne forsorgskategori.

Sammenfattende om medarbejderne på forsorghjem og private institutioner kan det oplyses, at de kun undtagelsesvis har fået en teoretisk social uddannelse. Flertallet er uddannet gennem praktisk arbejde på institutionerne — i de senere år fulgt op med forskellige kurser arrangeret af konsulentholdet.

Økonomien.

På alle hjem er der indtægter, dels gennem klienternes egenbetaling — navnlig med en del af deres folkepension — dels gennem indtægter fra landbrug og lettere industri, der udføres på værksteder, der i mange tilfælde er direkte sammenlignelige med revallideringens og andre forsorgsgrenes værksteder.

For de private institutioners vedkommende må underskuddet dels dækkes gennem indsamlede midler, dels ved forbrug af den kapital, de måtte ligge inde med. På grundlag af oplysninger om institutionernes økonomi ydes der et tilskud i henhold til forsorgslovens § 8, stk. 4. Tilskuddet ydes til Møltrup og „Arbejde Adlers“ optagelseshjem med et fast beløb pr. opholdsdag, for tiden 21 kr. for alle institutioners vedkommende. På grundlag af de tidligere års opholdsdage er der hidtil i 1973-74 blevet anvist „Arbejde Adler“ tilskud for 30.000 opholdsdage (dækkende alle 3 institutioner) og Møltrup et tilskud for 20.000 opholdsdage.

Forsorghjemmets udgifter refunderes amtskommunen af statskassen med 75 pct. af de godkendte udgifter. På grundlag af indsendte budgetter og tidligere års regnskaber er der i 1973-74 blevet anvist institutionen 1,9 mill. kr.

Aktiviteter.

For alle hjem gælder det, at der nu er muligheder for beskæftigelse med lettere industri. For nogle også med landbrug som