

*Spørgsmål 157 a står åbent.**Spørgsmål 157 b:*

Er ministeriet bekendt med tilfælde af misbrug af arbejdere med nedsat erhvervssevne, til hvis løn virksomheden modtager tilskud?

*Svar (april 1974):*

Socialministeriet har bedt om en udtalelse om spørgsmålet fra socialstyrelsen og arbejdsministeriet.

*Socialstyrelsen* har oplyst, at der ud over de revalideringsmæssige foranstaltninger, der foregår inden for institutioner, eller foranstaltninger, der modtager tilskud i henhold til revalideringslovens §§ 5 og 10, ikke forekommer sådanne foranstaltninger, hvor der i henhold til revalideringslovens bestemmelser kan ydes tilskud til den løn, der udbetales til arbejdere med nedsat erhvervssevne.

Socialministeriets cirkulære af 22. maj 1967 vedrørende lov om revalidering indeholder imidlertid i pkt. 39 en bestemmelse om, at der med tilslutning af vedkommende arbejdsgiver (eller lokale arbejdsgiversammenslutning) og vedkommende lokale faglige organisation i en oplæringsperiode, hvor arbejdslønnen under hensyn til arbejdspræstationen er fastsat til en sådan størrelse, at den ikke kan anses for tilstrækkelig til at sikre et rimeligt niveau, kan etableres en ordning, hvorefter der ydes den erhvervshæmmede et supplement til arbejdslønnen i henhold til revalideringslovens § 6, således at supplementet sammen med den udbetalte løn ikke må overstige vedkommende fags minimalløn. Den anførte ordning, der i betydeligt omfang anvendes af revalideringscentre, har — efter hvad der er socialstyrelsen bekendt — ikke givet anledning til misbrug af arbejdere med nedsat erhvervssevne.

Med hensyn til de foranstaltninger, der etableres i henhold til revalideringslovens §§ 5 og 10, skal man for de pågældende institutioners vedkommende henviser til, at der i institutionens vedtægter er optaget en bestemmelse om, at den pågældende virksomhed ikke må påføre andre virksomheder ubillig konkurrence.

For så vidt angår de beskyttede arbejds-

pladser, der etableres for enkeltpersoner, skal der i henhold til bestemmelsen i revalideringscirkulærets pkt. 82 B af revalideringscentret ske godkendelse af arbejdsstedet som tilskudsberettiget, og for så vidt antallet af arbejdspladser for en enkelt arbejdsgiver overstiger 4 pladser, skal godkendelse meddeles af socialstyrelsen.

*Arbejdsministeriet* har oplyst, at de forsøgsordninger med løntilskud i indtil 6 måneder, der er iværksat for Fyn og Bornholms amter, omfatter personer, som på grund af et aldersbetinget eller anden form for lettere handicap ikke umiddelbart kan anvises beskæftigelse på almindelige vilkår. Løntilskuddet til arbejdsgiveren udgør højst 50 pct. og forudsættes nedtrappet i takt med stigende produktiv indsats. Ordningerne administreres af arbejdsmarkedsnævnene for Fyn og Bornholm gennem arbejdsformidlingskontorerne i Odense, Svendborg og Rønne.

Placeringen af personer under forsøgsordningerne søges gennemført såvel inden for den private sektor som inden for den offentlige sektor, og forsøgsordningerne, der finansieres ved hjælp af bevillingerne til tilskud til beskæftigelsesarbejder, er blevet forlænget indtil 1. april 1975.

Pr. 1. marts 1974 har 27 personer påbegyndt en beskæftigelse med aftalt løntilskud.

Af disse 27 arbejdsplaceringer har det i 5 tilfælde inden for den første uges beskæftigelse vist sig, at der ikke var behov for løntilskudordninger, da de pågældende arbejdstagere kunne opfylde arbejdsstedets krav allerede inden for den første uge. Hvis muligheden for tilskud til den arbejds løn, som arbejdsgiverne var forpligtet til at udbetale, ikke havde været til stede, havde de pågældende formentlig ikke fået mulighed for at vise, hvad de kunne præstere.

Der er af arbejdsdirektoratet rettet en forespørgsel til de 3 arbejdsformidlingskontorer, som etablerer arbejdsforholdene i forsøgsperioden, og det er herved blevet oplyst, at der ikke har fundet misbrug sted af arbejdere med nedsat arbejdsevne i forbindelse med løntilskudsordningerne.

*Spørgsmål 158:* Se spørgsmål nr. 149 a.