

dannelsesmuligheder, som en arbejdskammerat med samme anlæg for videregående uddannelse, men uden fysiske gener, ikke ville få. Det kan næppe udelukkes, at der vil indtræde en vis besparelse ved, at en myndighed, der har kontakt med *hele* det klientel, der søger bistand under en eller anden form, i højere grad vil være indstillet på at yde en hjælp til uddannelse, der alene kompenserer ansøgerens handicap, i det nævnte eksempel således omskoling til ikke-rygbelastende arbejde.

Spørgsmål 7 b:

Udvalget anmoder om, at der indhentes udtalelser fra amtskommunerne og et repræsentativt udsnit af primærkommunerne angående omfanget af personaleforøgelser samt forventede udgifter til opførelse af nybyggeri, som vil blive en følge af lovforslagets gennemførelse.

Svar (juni 1974):

I bemærkningerne til lovforslaget og i svaret på udvalgets spørgsmål 7 er det oplyst, at bistandslovens udgiftsstigninger på kortere sigt alene er knyttet til kontantydelse, idet mulighederne for udvidelse af kapaciteten med hensyn til antallet af institutionspladser samt institutions- og andet personale er meget begrænsede.

Bistandslovforslaget indebærer en decentralisering af mødrehjælps- og revalideringsopgaverne til kommuner og amtskommuner, og dette betyder, at personalet i disse institutioner skal overgå til ansættelse i kommuner og amtskommuner.

Herudover er det endvidere tanken, at den decentralisering af invalideforsikringsrettens og førtidspensionsudvalgets afgørelser til revaliderings- og pensionsnævnene i amtskommunerne, der er forudsat i den sociale styrelseslov, skal gennemføres samtidig med bistandslovens ikrafttræden. De personalemæssige konsekvenser af denne decentralisering samt bistandslovens flytning af revaliderings- og mødrehjælpsopgaver til kommuner og amtskommuner er, at ca. 1500 medarbejdere inden for de nævnte områder frigives til kommunernes og amtskommunernes nye opgaver.

De 1500 medarbejdere fremkommer således:

Revalideringscentre	672
Mødrehjælpsinstitutioner	630
Børneværnskonsulenter	12
Invalideforsikringsretten	120
Førtidspensionsudvalget	22
Revalideringsnævnet (socialst.)	47

1503

Det er fra Amtsrådsforeningen telefonisk oplyst, at den planlægning, der hidtil er foregået i amtskommunerne, har haft som forudsætning, at der ikke vil ske nogen nettoforøgelse af personalet på de nævnte områder, således at kommuner og amtskommuner gennem overtagelse af det personale, der i dag er ansat under staten, vil kunne klare de nye opgaver.

Af en rapport, „Socialcentrene — forslag til organisatorisk opbygning“, der er udarbejdet af Amtsrådsforeningen, er regnet med, at socialcentrene vil få brug for mellem 400 og 1100 medarbejdere, afhængig af, hvordan opgaverne fordeles lokalt mellem kommunerne og amtskommunerne, og i hvilket omfang kommunerne har behov for sagkyndig bistand fra socialcentret. Det bemærkes, at socialcentrene ud over de opgaver, som centrene får tillagt ved bistandsloven, tillige skal være sekretariat for bl.a. revaliderings- og pensionsnævnene. Det er fra Kommunernes Landsforening oplyst, at Landsforeningen i princippet er enig i, at bistandslovens gennemførelse ikke på kortere sigt vil betyde en nettoforøgelse af personalet inden for dette område.

Det er endvidere fra Kommunernes Landsforening oplyst, at en undersøgelse over det personale i kommuner, amtskommuner og edb-centraler, der i dag beskæftiger sig med sygekassernes tidligere virksomhed, er mindre end den personalebestand, som sygekasserne havde, og dette til trods for at de nye ordninger er betydeligt udvidede, såvel hvad angår ydelser som med hensyn til personkreds. Kommunernes Landsforening har dernæst oplyst, at en overgang til nettoafregning med læger og tandlæger, som vil blive foreslået i en ændring til sygesikringsloven (om indtægtsgrænser), vil betyde, at der frigøres ca. 220 medarbejdere i kommunernes administration, der vil kunne sættes