

erstatte almindelig lov § 28 for så vidt angår personlige beskyttelsesmidler. Kravene kan skærpes i forhold til de gældende, og der kan bl. a. gives regler om, hvem der skal afholde udgifterne.

*Til § 40.*

Bestemmelsen er ny. Der tænkes fortrinsvis anvendt på arbejder, arbejdsprocesser og -metoder, der er særlig farlige for sikkerhed eller sundhed, f. eks. arbejdsprocesser, der rummer alvorlig eksplosions-, brand- eller forgiftningsfare.

Baggrunden for bestemmelsen er ønsket om en høj prioritering af den forebyggende indsats på planlægningsstadiet, jfr. de almindelige bemærkninger vedrørende kap. 5-8 om forslaget's hovedpunkter.

*Ad nr. 1.* Udarbejdelse af de nævnte planer er en forudsætning for, at arbejdstilsynet kan foretage en forhåndsvurdering. Udarbejdelsen af sådanne planer er ligeledes en forudsætning for, at virksomhedens ledelse selv kan få overblik over situationen og sætte ind med effektive beskyttelsesforanstaltninger allerede fra arbejdets begyndelse. Såfremt virksomheden ikke selv er kompetent til at vurdere arbejdets risici og sikringsforanstaltningerne herimod, må planerne forelægges kompetente rådgivende virksomheder, jfr. § 21.

Virksomhedens sikkerhedsorganisation skal indtages i udarbejdelsen af planerne efter reglerne i kap. 2, § 9, stk. 4.

*Ad nr. 2.* Bestemmelsen tager fortrinsvis sigte på arbejder m. v., der rummer betydelige risici.

Såfremt det ikke allerede er sket, vil arbejdstilsynet kunne kræve, at planerne forelægges et kompetent rådgivende firma, hvis virksomheden ikke selv råder over den nødvendige ekspertise, jfr. § 21.

Reglerne vil kunne bestemme, at godkendelse kan gives på bestemte vilkår med hensyn til planernes udførelse, herunder om medarbejderes kvalifikationer, særlige beskyttelsesforanstaltninger eller brug af værnemidler. Godkendelsen kan gøres tidsbegrænset som forsøg i tilfælde, hvor arbejdstilsynet ikke fuldt ud kan overskue nye metoders eventuelle farlighed.

Arbejdstilsynet kan ligeledes betinge sig besigtigelse af arbejdsstedet med det omhandlede tekniske anlæg m. v., før arbejdet begynder.

*Til § 41.*

*Ad stk. 1.* Sammenholdes med almindelig lov § 8, nr. 1, 1. led, § 29, stk. 1, nr. 2 og 5, § 16, stk. 4, 5 og 6 samt § 19, stk. 5, sidste pkt.

Reglerne omfatter såvel den situation, hvor de pågældende personer selv er udsat for fare, som situationen, hvor andre udsættes for fare.

For så vidt angår fastsættelse af særlig aldersgrænse efter nr. 1, forudsættes afstemning med regler fastsat efter § 59, stk. 3.

Ved nr. 2 er det ikke, som ved nr. 1, en betingelse for at fastsætte visse krav, at arbejdet i sig selv indebærer betydelig fare for ulykker eller sygdom. Det er tilstrækkeligt, at arbejdssituationen under hensyn til pågældendes legemlige eller åndelige mangler eller sygdom må anses at indebære en øget fare for ulykker eller sygdom.

Imidlertid kan nr. 1 og nr. 2 kombineres, således at der kan fastsættes skærpede krav for de arbejdsituationer, der samtidig er omfattet af nr. 1.

*Ad nr. 3.* Sammenholdes med almindelig lov § 16, stk. 6. Det er ikke fundet hensigtsmæssigt at fastsætte nærmere regler herom i lovform.

*Ad stk. 2.* Bestemmelsen svarer til almindelig lov § 8 a og § 31, stk. 5, som affattet ved lovændring i 1974, med henblik på Danmarks tiltrædelse af den europæiske overenskomst af 1. juli 1970 om arbejdet for besætninger på køretøjer i international vejtransport (AETR).

*Til kapitel 6.*

*Til § 42.*

*Ad stk. 1, 1. pkt.* Sammenholdes med almindelig lov § 5, stk. 1, 1. pkt. Om begrebet sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt henvises til bemærkningerne til § 1 og § 14, især for så vidt angår det udvidede sundhedsbegreb.

Afgørende for kravene til arbejdsstedets indretning er, hvilke former for arbejde og arbejdsprocesser der skal udføres i lokalerne, og hvilke tekniske hjælpemidler, stoffer og materialer der skal anvendes. Kap. 6 og regler fastsat i henhold hertil skal derfor især sammenholdes med kap. 5, 7 og 8 samt regler fastsat efter disse kapitler.

*Ad stk. 1, 2. pkt.* Der henvises til bemærkningerne til § 38, stk. 2.

*Til § 43.*

Vedrørende regeldannelsen om arbejdsstedets indretning gælder tilsvarende synspunkter som anført i bemærkningerne til § 39 vedrørende regeldannelsen om arbejdets udførelse m. v. De anførte eksempler kan sammenholdes med almindelig lov § 13 (kontorloven § 7) om indretning af faste arbejdssteder, § 14 om arbejdssteder der er helt eller delvis udendørs, og § 15 om arbejde på skiftende steder indenfor et fast afgrænset område (stk. 1), arbejde på midlertidig arbejdsplads (stk. 2) og arbejde på skiftende steder, men med fast samlingssted (stk. 3).

Den hidtidige lovgivning indeholder ret detaljerede krav til arbejdsstedets indretning. Disse regler