

Det er ikke hensigten, at almindelig lov § 13 skal sættes i kraft på den nuværende landbrugslovs område uden videre, jfr. bemærkningerne til § 43. For så vidt angår området for den hidtidige handels- og kontorlov er det tanken at holde denne lovs § 7 i kraft, indtil nye regler er fastsat. Betydningen heraf er, at indtil da kan bestemmelserne om loftshøjde, luftrum, gulve, tag, dagslys, vaskeindretninger og sovesteder, når det drejer sig om arbejdslokaler, der er indrettet før 1. april 1955, (først) kræves opfyldt i tilfælde af væsentlig ombygning.

Almindelig lovs komplicerede områdebestemmelser er søgt gjort klarere derved, at lovforslaget § 2, stk. 1, angiver lovens normale gyldighedsområde, medens stk. 2 angiver 3 specielle begrænsninger heri, og stk. 3 angiver en del udvidelser i forhold til stk. 1 og stk. 2.

*Ad stk. 1.* Denne bestemmelse erstatter almindelig lov § 1, stk. 1, og de tilsvarende bestemmelser i handels- og kontorloven og landbrugsloven. Der tilsigtes ikke nogen realitetsændring ved udeladelsen af henholdsvis „offentlig eller privat“ samt „tjeneste“. Om udvidelsen i forhold til hidtidig lovgivning henvises til bemærkningerne ovenfor.

*Ad stk. 2.* Nr. 1 og 2 svarer til almindelig lov § 1, stk. 4, nr. 1 og 2. Nr. 3 erstatter § 1, stk. 5. Der skønnes ikke at være behov for at opretholde bemyndigelsen for arbejdsministeren til at bestemme, i hvilket omfang arbejder, der udføres af militære, og som kan henregnes til egentlig militærtjeneste, skal omfattes af loven. Eventuelle spørgsmål, der måtte opstå indenfor området, må i givet fald løses ved bistand fra arbejdstilsynet efter forhandling mellem forsvarsministeriet og arbejdsministeriet.

*Ad stk. 3.* Nr. 1-5 svarer hovedsagelig til bestemmelser i almindelig lov § 1, stk. 2, c og f. Herved opretholdes den hidtidige udvidelse af lovens hovedområde, således at bestemmelser om arbejde, hvori der er indeholdt et vist faremoment, gælder i al almindelighed, d.v.s. også for virksomheder, hvor der ikke er tale om arbejde for en arbejdsgiver, og for de arbejdsforhold, som ellers er undtaget ved forslaget § 2.

Om §§ 20, 33, 37 og 41, stk. 2, der er nye bestemmelser med vidt anvendelsesområde, henvises til bemærkningerne til disse bestemmelser.

### *Til § 3.*

*Ad stk. 1.* Bestemmelsen svarer til almindelig lov § 1, stk. 4, nr. 5, med sproglige ændringer, der tilsigter at tydeliggøre, at arbejde i hangarer, på værksteder, kontorer samt øvrigt arbejde udført af personel på jorden, er omfattet af loven. Bestemmelsen i almindelig lov § 42, der gjorde kapitel 8 om laval-

der og lægeundersøgelse af unge anvendelig på luftfartstjeneste i det hele, er udeladt som værende uden praktisk betydning.

*Ad stk. 2.* Svarer til almindelig lov § 1, stk. 4, nr. 3 og 4. Den ændrede formulering tilsigter ikke realitetsændringer, men kun en klarere angivelse af de arbejder, der er omfattet af loven.

Arbejde med udforskning og udnyttelse af kontinentalsoklen er efter kontinentalsokkeloven omfattet af dansk lovgivning. Spørgsmålet, om tilsynet med dette arbejde på f. eks. olieboringsanlæg skal føres af skibstilsynet hænger sammen med, om pågældende anlæg er mobil eller stationært. Arbejde udført på D.U.C.s olieindvindingsanlæg i DAN-feltet i Nordsøen anses eksempelvis for omfattet af lovgivningen om arbejderbeskyttelse og vil også blive omfattet af den nye arbejdsmiljølov.

### *Til § 4.*

Bestemmelsen erstatter almindelig lov § 4. Denne går ud på, at hjemmearbejde kun er reguleret i det omfang, arbejdsministeriet har udstedt regulativmæssige bestemmelser eller forbud. Denne bemyndigelse har hidtil ikke været benyttet. Den nu foreslåede bestemmelse forudsætter, at hjemmearbejde principielt er omfattet af loven, men giver bemyndigelse for arbejdsministeren til at fastsætte begrænsninger heri. Det kan f. eks. være aktuelt for så vidt angår regler om arbejdsstedets indretning, om daglig hvileperiode og om ugentligt fridøgn.

### *Til kapitel 2.*

#### *Til § 5.*

Bestemmelsen er ny. Den er medtaget for at slå fast, at også små virksomheder har en forpligtelse over for deres eget sikkerheds- og sundhedsarbejde.

Arbejdsministeren kan fastsætte regler om den nærmere gennemførelse af sikkerheds- og sundhedsarbejdet efter § 8, stk. 1. Det skal f. eks. kunne bestemmes, at der skal vælges sikkerhedsrepræsentant efter reglerne i de følgende paragraffer for større virksomheder. Det kan der f. eks. være behov for i bygge- og anlægssektoren.

#### *Til § 6.*

I stk. 1 fastslås, at sikkerheds- og sundhedsarbejdet på virksomheder med 10 ansatte eller derover normalt skal organiseres.

Stk. 2 og 3 svarer til bestemmelserne i § 7, stk. 1 og 3, i almindelig lov med den ændring, at sikkerhedsgruppen er den enhed, der primært skal udføre sikkerheds- og sundhedsarbejdet. Efter bestående regler skal de ansatte først vælge sikkerhedsrepræ-