

nen er samfundsgavnlig og kan afsættes. Endvidere skal lønmodtagerfonden overtage de virksomheder, der bliver nedlagt, selv om de udfra et samfundsrentabilitetssynspunkt er rentable.

c. At styrke lønmodtagerne på den enkelte arbejdsplads i deres kamp for udbygget arbejdspladsdemokrati. Dette vil ske ved lønmodtagernes vetoret over for placering af de frie midler og ved lønmodtagerkapitalens gradvise forøgelse. Men et egentligt arbejdspladsdemokrati (nærdemokrati) gennemføres ikke ved dette forslag, men kræver en særskilt lovgivning (jfr. forslag til folketingsbeslutning om arbejdspladsdemokrati).

d. At forøge den kollektive opsparing. Samfundet har en afgjort interesse i en rimeligt stor opsparing, og af hensyn til størst mulig social retfærdighed må man fremme den kollektive opsparing på den private opsparings bekostning. Dette hænger sammen med, at en omfattende privat opsparing forudsætter ulige formue- og indkomstforhold, og at forskellige former for præmiering af privat opsparing kommer de besiddende til gode.“

Forslaget, der fremsattes samtidig med forslag til folketingsbeslutning om arbejdspladsdemokrati samt forslag til folketingsbeslutning om samfundsstyring af kapitalmarkedet (se de nærmest følgende sager) nåede ikke at komme til 1. behandling.

## 5. Forslag til folketingsbeslutning om arbejdspladsdemokrati.

(Aage Frandsen, Morten Lange, Arne Larsen, Gert Petersen, Henning Philipsen og Grete Westergaard).

Fremsat  $30/_{10}$  F. sp. 774 Forslag som fremsat A. sp. 679

Forslaget til folketingsbeslutning, der ifølge de almindelige bemærkninger til forslaget især tog sigte på én side af arbejdspladsdemokratiet: *retten til at lede og fordele arbejdet*, havde følgende ordlyd:

„Folketinget opfordrer regeringen til snarest at fremsætte lovforslag, der sikrer en demokratisering af arbejdspladserne efter følgende retningslinjer:

1. Til at varetage lønmodtagernes interesser og udøve en del af de beføjelser, der tilkommer lønmodtagerne, skal der i virksomheder med mindst 10 ansatte oprettes virksomhedsråd, der skal vælges af de ansatte.

2. Lønmodtagerne skal have repræsentation i virksomhe-