

[Anders Uhrskov.]

ikke at blive sat på plads på grund af manglende kendskab på disse områder.

Det er nok ikke en EF-følgelov i den forstand, at der er tale om et direkte direktiv, men det er vel i høj grad en EF-inspireret lov.

På et andet område er det også så væsentligt. Det er det eneste element af arbejdspladsdemokrati fra forslaget om økonomisk demokrati. Det er det eneste element i LOs oprindelige forslag om arbejdstagerens fond, hvor der var tale om, at arbejdstagerne kunne få en direkte indflydelse. Derfor er det ganske væsentligt. Det er blevet pillet ud af den anden lovgivning og kommet med her, og det er af den grund særdeles afgørende.

Handelsministeren (Erling Jensen): Jeg skal bede næstformanden undskylde min anvendelse af for megen taletid og skal til gengæld prøve at indhente et enkelt af minutterne nu.

Hr. Anders Uhrskov siger, at det er et nyt problem, fordi vi havde forventet, at organisationerne ville tage problemet op, men at det har de ikke gjort. Det er ikke rigtigt. Det er sikkert rigtigt, at det er begrænset, hvor mange egentlige kurser der i dag er gennemført, men jeg kan fortælle hr. Anders Uhrskov, at jeg i de sidste 5 måneder har haft meget få aftener og meget få weekender fri på grund af deltagelse i møder, arrangeret af LO, af enkelte faglige organisationer, men i øvrigt gud ske lov også af Arbejdsgiverforeningen og af Industrirådet. Der er en overordentlig stærk interesse. Jeg er så heldig at bo på en højskole, hvad jeg ikke skal inddrage i denne debat, men det gør, at jeg er vidende om, at der ligger et færdigformuleret program med overordentlig mange ugekurser og overordentlig mange korttidskonferencer, ligesom der ligger et færdigformuleret program for kursus af — hvis jeg husker ret — 18 ugers varighed til drøftelse af ikke mindst disse problemer.

Hr. Anders Uhrskov nævnte repræsentanternes placering, og jeg vil godt gentage, hvad jeg sagde under dette lovforslags behandling i sin tid. Man skal være opmærksom på, at det, der er behov for i en bestyrelse, er, at den er alsidigt sammensat, og de repræsentanter, lønmodtagerne sætter ind,

møder i hvert fald med et usædvanlig godt kendskab til den virksomhed, de skal tale med om, og med et usædvanlig godt kendskab til de medarbejdersynspunkter, der findes på denne virksomhed. Men jeg er ganske enig med hr. Anders Uhrskov i, at derudover skal man sørge for en løbende uddannelse i virksomhedsøkonomi, virksomhedsorganisation o. lign., og den er altså under debat og ved at fremkomme overalt. Jeg ved, at samarbejdsnævnet, at Dansk Management Center, at alle større fagforbund har færdige planer og i visse tilfælde helt aktuelle aktiviteter på dette område.

Så sagde hr. Anders Uhrskov én ting, som gjorde mig overordentlig bedrøvet, selv om jeg er tilhænger af, at vi er blevet medlem af EF, idet han sagde: dette er en EF-inspireret lov. Nej, det er en nordisk lov, og det tror jeg vi nåede at komme til absolut enighed om i dette folketing, da vi behandlede den. Det er en lov, der følger de nordiske synspunkter, og som ikke har behøvet at øve vold nogetsteds på sig selv for også at være med i spidsen af aktieselskabslovgivning inden for EF-området.

Så vil jeg gerne lige sige, at hr. Anders Uhrskov tog fejl, når han nævnte, at ØD-lovkomplekset, som vi lidt senere skal diskutere, ikke indeholder repræsentation for lønmodtagerne i kraft af deres ejerforhold. Derimod er det rigtigt, at aktieselskabslovforslaget indeholder det alene i kraft af, at der er tale om medarbejdere. ØD-lovforslaget indeholder en videregående indflydelse i kraft af, at man som medarbejder er med-ejer.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Af *Anders Uhrskov* til økonomiministeren:

„Vil ministeren overveje, om de enkelte bidrag til perspektivplan II kan offentliggøres, efterhånden som de måtte fremkomme?“

(Spm. nr. 27).

Skriftlig begrundelse

For snart 2 år siden blev arbejdet med perspektivplan II sat i gang. Det var regeringens ønske, at den samlede redegørelse skulle foreligge senest i sommeren 1973. Nu er bladene ved at være faldet af træer-