

[Dahlggaard.]

den tidligere regering initiativet til nedsættelse af et udvalg, der skulle behandle og fremkomme med forslag vedrørende omskoling af den pågældende arbejdskraft, bl.a. i lyset af teknisk og kommerciel udvikling inden for området og beslægtede områder inden for industrien. I udvalget, der fik lederen af Byggecentrum, direktør Hove, til formand, repræsenteredes også de interesse-rede erhvervsmæssige og faglige organisationer. Udvalgets endelige nedsættelse fandt sted efter regeringsskiftet. Under hensyn til, at et af de erklærede formål med bygge- og anlægsstoppet og reguleringen af igangsættelsen af nyt byggeri netop er at befordre en overførsel af arbejdskraft fra bygge- og anlægssektoren til andre erhvervsområder, ønskes det oplyst, hvornår udvalget kan forventes at afslutte sit arbejde.

Arbejdsministeren (*Erling Dinesen*): Må jeg først sige, at udvalget om imødegåelse af beskæftigelsesmæssige problemer inden for byggesektoren blev nedsat af den forrige regering, men det er rigtigt, at udvalget først blev endeligt sammensat efter regeringsskiftet. Efter — og det var umiddelbart efter — at udvalget var nedsat, blev vi af byggefagenes organisationer gjort opmærksom på, at boligministeriets arbejdskraftudvalg også arbejder med den beskæftigelsesmæssige problematik inden for byggesektoren og med uddannelsesspørgsmål for byggeriets arbejdskraft. Det viste sig også, at det nye udvalg i vid udstrækning havde de samme medlemmer som boligministeriets udvalg, og det var derfor ikke hensigtsmæssigt at lade de to udvalg arbejde sideløbende med til dels de samme problemer, idet der ville blive en betydelig grad af overlapning. Hertil kom så — og det har spillet en rolle i sammenhængen — at også i forbindelse med arbejdet med PP II-planen er der et særligt udvalg, der behandler bygge- og anlægssektorens arbejdskraft- og kapitalproblemer.

Regeringen fandt det derfor rigtigt, at arbejdet i det under arbejdsministeriet nedsatte udvalg indtil videre blev stillet i bero, hvilket vi den 15. november meddelte udvalgets formand og medlemmerne af udvalget samt de organisationer, der havde udpeget dem.

I forbindelse med spørgsmålet om omskoling af arbejdskraft vil jeg i øvrigt gerne pege på, at vi i specialarbejderskolerne har et instrument, som har vist sig meget velegnet til at bidrage til den nødvendige omskoling og faglig mobilitet. Vi kan regne med nu, at omkring halvdelen af de kursister — det er for tiden 35.000 — der årlig gennemgår specialarbejderkursus, i realiteten herved omskoles helt eller delvis. Det er derfor givet, at en del af den overskydende arbejdskraft i byggeriet selv løser deres omskolingsproblem ved gennemførelse af specialarbejderuddannelse inden for andre områder.

Jeg kan oplyse, at ca. 1.700 kursister, der senest havde haft arbejde i bygge- og anlægsområdet, i 1972-73 gennemførte eller påbegyndte uddannelse inden for andre områder, fortrinsvis i metalindustrien og inden for landtransportområdet, og dette tal omfatter både faglærte og ikke-faglærte bygningsarbejdere, men vor statistik kan ikke oplyse den nøjagtige fordeling mellem disse to grupper.

Når dette er sagt, vil jeg da gerne føje til, at jeg vil ikke hermed påstå, at vi har løst alle problemer omkring en omskoling af byggeriets arbejdskraft, men jeg vil gerne pege på, at vi har det nødvendige apparat til at klare den væsentligste del af disse problemer, efterhånden som de melder sig. Og så vil jeg lige sluttelig føje til, at når PP II-redegørelsen foreligger, vil jeg tage spørgsmålet op på ny, også spørgsmålet om udvalgsarbejdet.

Dahlggaard: Arbejdsministeren henviser til boligministeriets arbejdskraftudvalg. Så vidt jeg erindrer, var dette arbejdskraftudvalg simpelthen ophævet i en vis periode, mens det, vi vel kan kalde hovedudvalget, var nedsat, og det kunne man måske have sparet sig; dette arbejdskraftudvalg var i vor tid i hvert fald ikke særlig aktivt.

Arbejdsministeren henviser endvidere til den almindelige omskolingsvirksomhed, som foregår, og det er naturligvis rigtigt, at den foregår og også er nyttig på det område, vi taler om her. Men der er unægtelig nogle specielle problemer inden for byggefagene, som har sammenhæng med, at man dér i modsætning til de fleste andre omskolingsområder kan komme ud for, at det er arbejdskraft, der er forholdsvist højt aflønnet,