

Men folketinget har på en række områder ikke mindst i de senere år lovgivet om forholdene på arbejdspladserne, herunder også om forhold, der berører retten til at lede og fordele arbejdet. Og selv om folketinget vedtager en lovgivning efter de retningslinjer, som forslaget angiver, vil der fortsat være en række forhold vedrørende arbejdsmarkedet, der vil være overladt til arbejdsmarkedets parter selv at fastsætte regler for, bl. a. fordi forslaget angiver retningslinjer for en rammelov.

*Bemærkninger til de enkelte punkter.*

ad 1) I alle virksomheder med mindst 10 ansatte vælges et virksomhedsråd blandt samtlige ansatte. I virksomheder med under 10 ansatte vælges 1-2 tillidsrepræsentanter af de ansatte til at udøve de beføjelser, der tilkommer virksomhedsrådet i de virksomheder, der har 10 ansatte. Virksomhedsrådet skal være sammensat således, at lønmodtagere fra de forskellige afdelinger og faggrupper i virksomheden er repræsenteret. Virksomhedsrådene vælger lønmodtagerfondens repræsentantskab (jfr. forslaget om lønmodtagerfonden).

ad 2) Dette indebærer, at der i virksomheder med mindst 10 ansatte, uanset ejerform, findes en bestyrelse og en direktion, som for mindre virksomheder kan være sammenfaldende. Lønmodtagernes repræsentanter i bestyrelse og direktion vælges af virksomhedsrådet. Hvor lønmodtagerne ikke har repræsentation i bestyrelse og direktion, skal de valgte tillidsrepræsentanter udøve de beføjelser, der tilkommer lønmodtagerrepræsentanter i bestyrelse og direktion.

ad 3) a. Når virksomhedsrådet tillægges en afgørende indflydelse, betyder det, at virksomhedsrådet kan kræve arbejdet i virksomheden standset — begrundet i manglende sikkerhed o. lign. — indtil disse forhold er blevet udbedret, eller indtil

arbejdstilsynet har været til stede og taget stilling til forholdene.

b. Arbejdstilsynet skal dels bestå af arbejdere udpeget af de faglige organisationer, dels af læger, ingeniører, sociologer m. m. udpeget af det offentlige og de faglige organisationer i forening.

c. Reglerne om miljø, sundhed og sikkerhed i arbejderbeskyttelseslovgivningen skal ændres, sådan at de entydigt bliver til gavn for lønmodtagerne. Dette indebærer bl. a. — som det tidligere er foreslået af SF i folketinget, senest ved forelæggelse af et forslag til folketingsbeslutning 23. januar 1973 — at der sker en begrænsning i skifteholdsarbejdet til det samfunds nødvendige, at der kommer forbud mod sundhedsfarlige lønsystemer, og at det forbydes at markedsføre nye maskiner, materialer og kemiske midler, medmindre det er bevist, at de ikke er sundhedsfarlige.

ad 4) Afhængig af, hvilken beslutning det drejer sig om, skal tilslutningen gives af lønmodtagernes valgte repræsentanter i direktionen eller bestyrelsen eller af virksomhedsrådet. Der tænkes i denne forbindelse ikke på at ændre beslutningsniveauet i forhold til det nuværende, men alene på at give lønmodtagernes valgte repræsentanter en afgørende beslutningsmyndighed.

ad 5) Bestemmelsen er nødvendig, hvis lønmodtagerrepræsentanterne i virksomhedsrådet skal sættes i stand til at træffe begrundede afgørelser om personalepolitik og produktionens tilrettelæggelse m. m.

ad 6) På en række punkter vil der være mulighed for at gennemføre et udbygget arbejdspladsdemokrati med det samme i offentlige virksomheder og koncessionerede selskaber bedre, end det vil være tilfældet for private virksomheder. Derfor skal rammerne for arbejdspladsdemokratiet på nogle punkter være anderledes.