

## Forslag til folketingsbeslutning om arbejdspladsdemokrati.

Fremsat den 30. oktober 1973 af *Aage Frandsen, Morten Lange, Arne Larsen, Gert Petersen, Henning Philipsen og Grete Westergaard.*

Folketinget opfordrer regeringen til snarest at fremsætte lovforslag, der sikrer en demokratisering af arbejdspladserne efter følgende retningslinjer:

1. Til at varetage lønmodtagernes interesser og udøve en del af de beføjelser, der tilkommer lønmodtagerne, skal der i virksomheder med mindst 10 ansatte oprettes virksomhedsråd, der skal vælges af de ansatte.

2. Lønmodtagerne skal have repræsentation i virksomhedernes øverste ledelse, bestyrelse og direktion, hvor der er mindst 10 ansatte.

3. Virksomhedsrådet skal have en afgørende indflydelse med hensyn til sundheds- og sikkerhedsmæssige forhold i virksomheden. Denne indflydelse skal udøves i samarbejde med et arbejdstilsyn, der skal sikre, at de regler, der fastsættes af samfundet om miljø, sundhed og sikkerhed, overholdes.

4. Beslutninger i private virksomheder om ansættelser, forfremmelser og afskedigelser og produktionens udvidelse, indskrænkning, omlægning og tilrettelæggelse samt arbejdets fordeling forudsætter tilslutning fra lønmodtagernes valgte repræsentanter.

5. Virksomhedsrådet skal have adgang til alle informationer om virksomhedens regnskaber, budgetter, produktionsplaner, indkøbs- og salgsteknik m. m. i samme omfang som bestyrelsesmedlemmerne.

6. Virksomhedsrådet skal i offentlige virksomheder og koncessionerede selskaber overtage de daglige ledelsesfunktioner inden for den lovgivning og de bestemmelser, som folketing, kommunalbestyrelse og administrative myndigheder fastlægger.

### *Bemærkninger til forslaget.*

#### *Almindelige bemærkninger.*

Forslaget tager især sigte på en side af arbejdspladsdemokratiet, retten til at lede og fordele arbejdet.

Det betyder ikke, at SF ikke mener, at en række andre forhold vedrørende arbejdsmarkedet skal forbedres, f. eks. skal der efter SF's opfattelse også ske ændringer i arbejdsformidlingsloven, arbejderbeskyttelseslovgivningen (jfr. bemærkningerne til forslagens punkt 3), forligsmandsloven og arbejdsrets-

lovgivningen, for at der kan blive tale om virkelig gennemført arbejdspladsdemokrati.

Men når SF har koncentreret forslaget om retten til at lede og fordele arbejdet, skyldes det, at det kan betragtes som den vigtigste side af arbejdspladsdemokratiet.

Fastlæggelsen af regler om arbejdspladsdemokrati har i betydelig udstrækning været foretaget af arbejdsmarkedets parter.