

Det foreslås at lade arbejdsministeren fastsætte de nærmere regler for, dels hvordan lønmodtagerne skal vælge deres repræsentanter til generalforsamlingen og i forbindelse hermed, hvordan stemmeretten i givet fald skal fordeles mellem flere repræsentanter, dels hvordan lønmodtagerne skal udpege kandidater til det valg af bestyrelse, som generalforsamlingen foretager.

De ovennævnte nærmere regler, som arbejdsministeren skal fastsætte, vedrører for så vidt angår bestyrelsesmedlemmer kun de generalforsamlingsvalgte.

I medfør af § 49, jfr. §§ 177 og 178, i lov af 13. 6. 1973 om aktieselskaber har lønmodtagerne i selskaber med over 50 ansatte imidlertid ret til — uafhængigt af aktiebesiddelsen — at blive repræsenteret i bestyrelsen ved to medlemmer ud over de bestyrelsesmedlemmer, som generalforsamlingen vælger.

Da formålet med reglerne i den nye aktieselskabslov har været at give lønmodtagerne en minimumsindflydelse, forudsættes det i aktieselskabsloven fastsat, at generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer blandt lønmodtagerne erstatter de i henhold til aktieselskabsloven af arbejdstagerne valgte. Under hensyn til, at det vil kunne skabe forstyrrelse i selskabernes afstemningsregler m.v., såfremt de lovvalgte bestyrelsesmedlemmers antal halveres, afgår disse først, når lønmodtagerne har opnået at få mindst to bestyrelsesmedlemmer valgt på generalforsamlingen.

Til § 25.

Reglerne om medbestemmelse som følge af medejendomsret i den private sektor kan selvsagt ikke uden videre overføres til den offentlige sektor; bl. a. opstår der særlige spørgsmål om afgrænsningen af lønmodtagernes (samarbejdsudvalgenes) kompetence overfor de folkevalgte forsamlings politiske mandat.

En styrkelse af de offentligt ansattes medbestemmelse må derfor bl. a. ske ved en styrkelse og udvidelse af de allerede gældende regler om samarbejdsudvalg inden for staten. Gennem forhandlinger med de pågældende organisationer må søges tilvejebragt tilsvarende regler for de kommunalt ansattes vedkommende, herunder overvejes om det vil være hensigtsmæssigt at gennemføre herpå sigtende lovbestemmelser.

Til § 26.

For at lønmodtagerne på bedst mulig måde kan varetage deres interesser ved udøvelsen af den medindflydelse, der tilkommer dem — dvs. opnå en reel medindflydelse på virksomhedernes økonomiske dispositioner — skal deres repræsentanter i virk-

somhedernes styrende organer kunne deltage i disse arbejde på lige vilkår med de hidtidige repræsentanter for kapitalejerne.

Dette kræver, at lønmodtagerne har mulighed for at opnå kvalificeret information vedrørende virksomhedernes regnskaber og økonomiske forhold i øvrigt bl. a. baseret på driftsøkonomiske analyser.

Det foreslås, at der skal være mulighed for, at fonden i sin administration bruger af sine midler til at bistå lønmodtagernes repræsentanter i virksomhederne med oplysninger og bistand bl. a. af regnskabsmæssig art. Fondens skal her kunne betjene sig af særligt sagkyndige, herunder revisorer, økonomer, jurister m. fl.

Ud over at yde den sagkyndige, økonomiske konsulentbistand skal der af fondens midler kunne iværksættes en uddannelsesvirksomhed dels direkte af lønmodtagernes repræsentanter i virksomhedernes styrende organer, dels af konsulenter på alle niveauer.

Til kapitel 8.

Fondens organisation.

Til § 28.

I denne bestemmelse fastsættes reglerne for repræsentantskabets sammensætning og for fremgangsmåden ved valget af medlemmerne.

Som nævnt i de almindelige bemærkninger foreslås det, at der i repræsentantskabet skal være repræsentation dels for lønmodtagerne, dels for det offentlige.

Den meget omfattende betydning, som fonden må forventes at få såvel for samfundet som for lønmodtagerne, taler for, at repræsentantskabet får et forholdsvis stort antal medlemmer, således at der bliver mulighed for en repræsentation fra et meget bredt udsnit af lønmodtagerorganisationer og for dels de interesser, som det offentlige har i fonden og dens virksomhed, dels den sagkundskab, som det offentlige måtte finde det ønskeligt gennem repræsentantskabet at tilføre fonden.

På denne baggrund er det foreslået, at repræsentantskabet får 60 medlemmer. (Til sammenligning kan anføres, at repræsentantskabet i Arbejdsmarkedets Tillægspension har 31 medlemmer — 15 arbejdsgiver- og 15 lønmodtagerrepræsentanter samt en formand).

Af de 60 medlemmer foreslås 36 — eller $\frac{3}{5}$ — som repræsentanter for lønmodtagerne og 24 udpeget af arbejdsministeren.

Antallet af lønmodtagere, der er medlemmer af en lønmodtagerorganisation, kan anslås til 1,3 mill. Af de organiserede lønmodtagere er langt den største